

# Diagnostic territorial Partagé

## Edition 2011

Pays de Redon - Bretagne Sud

Population  
Entreprises et Emplois  
Marché du Travail et Insertion  
Formation





# Sommaire

|                                                       |               |
|-------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Méthodologie</b>                                   | <b>4</b>      |
| <b>Sources de données utilisées</b>                   | <b>5</b>      |
| <b>Définitions</b>                                    | <b>5</b>      |
| <br><b>Portrait socio-économique du Pays de Redon</b> | <br><b>7</b>  |
| Population                                            | 7             |
| Entreprises et emplois                                | 23            |
| Marché du travail et insertion                        | 47            |
| Formation                                             | 63            |
| <br><b>Enjeux pour le Pays de Redon</b>               | <br><b>68</b> |

Les financeurs de la MEDEFI :



## Méthodologie

Comme chaque année, l'équipe territoriale réalise un diagnostic partagé sur la situation de l'emploi, du développement économique et de la formation sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Ce diagnostic permet de proposer une vision et une analyse communes de la situation et des enjeux pour notre territoire.

La construction du diagnostic territorial partagé est donc un moment clef pour déterminer conjointement les actions locales.

Pour cette édition 2011, la méthodologie a évolué pour laisser notamment plus de place aux analyses qualitatives. Pour ce faire, les analyses partagées sur la situation du territoire ont été scindées en trois groupes de travail distincts composés de technicien/nés travaillant sur le sujet ou une partie du sujet de chaque thématique :

- les entreprises et les emplois ;



Atelier «entreprises et emplois» du 11 octobre 2011

- le marché du travail et l'insertion ;



Atelier «marché du travail et insertion» du 18 octobre 2011

- la formation.



Atelier «formation» du 4 novembre 2011

Pour chaque thématiques, ces ateliers ont permis de dégager les forces et faiblesses de notre territoire.

A l'issue des 3 ateliers, une rencontre spécifique a été organisée afin de dégager les enjeux principaux du territoire et les pistes d'actions à développer.

Au final, la démarche a réuni plus d'une trentaine de structures et près de 50 personnes ont participé à ces réflexions.

## Sources de données utilisées

### > Les sources de la partie Population :

- recensement de la population, INSEE, 2006 et 2008 ;
- Direction Générale des Impôts, 2009 ;
- SITADEL, Ministère de l'équipement, 2010.

### > Les sources de la partie Entreprises et Emploi

- Unédic, 31/12/2010 ;
- SIRENE, INSEE, juin 2011 ;
- Etude «Valorisation de l'Insertion par l'Activité Economique», MEDEFI, 2009 ;
- Observatoire de la création reprise en Pays de Redon - Bretagne Sud, MEDEFI, 2011 ;
- Base de données Elan créateur, 2010.

### > Les sources de la partie Marché du travail et Insertion :

- DIRECCTE, juin 2011 ;
- Pôle Emploi, juin 2011 ;
- CTP Pays de Redon, septembre 2011 ;
- Missions Locales de Rennes et Redon, juin 2011 ;
- CAF d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan ;
- Etude «Valorisation de l'Insertion par l'Activité Economique», MEDEFI, 2009 ;
- L'AGEFIPH.

### > Les sources de la partie Formation

- Inspections Académiques d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan, septembre 2009 ;
- GREF Bretagne 2007 et 2008.

## Définitions

> **Une famille** est la partie d'un ménage comprenant au moins deux personnes. Elle est constituée :

- soit d'un couple (formé de deux personnes de sexe différent, mariées ou non), avec le cas échéant son ou ses enfant(s) appartenant au même ménage ;
- soit d'un adulte avec son ou ses enfant(s) appartenant au même ménage (famille monoparentale).

> **Un ménage** désigne l'ensemble des personnes qui partagent la même résidence principale, sans que ces personnes soient nécessairement unies par des liens de parenté. Un ménage peut être constitué d'une seule personne. Il y a égalité entre le nombre de ménages et le nombre de résidences principales

> **La population** dénombre l'ensemble des personnes dont la résidence habituelle se situe sur le territoire considéré. La population de ce territoire comprend :

- la population des résidences principales ;
- la population des personnes vivant en communautés ;
- la population des habitations mobiles, les sans-abris et les marins rattachés au territoire.

> **La population active** regroupe la population active occupée (appelée aussi «population active ayant un emploi») et les demandeurs d'emploi.

> **Le revenu médian** est le revenu qui partage la population en deux parties égales. Ainsi, la médiane est le revenu au-dessous duquel se situent 50 % des personnes et au-dessus duquel se situe l'autre moitié de la population.



# Portrait socio-économique du Pays de Redon

## Population

## Entreprises et emplois

## Marché du travail et insertion

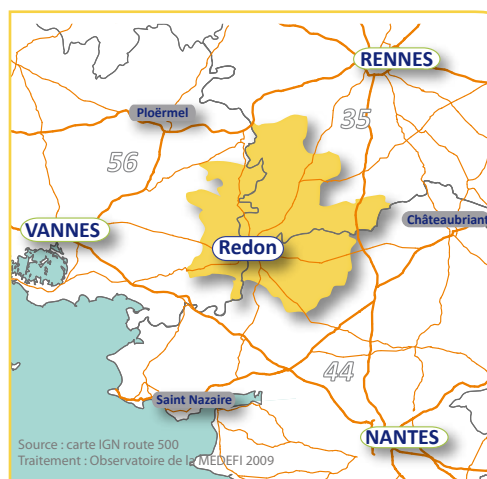
## Formation

### Sommaire

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Territoire                        | 7  |
| Démographie                       | 8  |
| Répartition par tranches d'âge    | 10 |
| Composition des ménages           | 10 |
| Niveau de formation               | 11 |
| Actifs et population              | 12 |
| Catégories socio-professionnelles | 13 |
| Typologie des emplois             | 13 |
| Revenus des ménages               | 14 |
| Flux domicile-travail             | 16 |
| Logements                         | 18 |
| Chiffres clefs par territoire     | 19 |

## Territoire

Le Pays de Redon - Bretagne Sud est composé de 55 communes au carrefour des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan.



Le Pays de Redon - Bretagne Sud se structure autour de 5 Communautés de communes :

- la Communauté de communes du Pays de Maure-de-Bretagne, composée de 9 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de la Gacilly, composée de 9 communes ;
- Pipriac Communauté, composée de 9 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray, composée de 4 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de Redon, composé de 24 communes.

## Démographie

Le Pays de Redon - Bretagne Sud compte 91 258 habitants (INSEE 2008). Sa population a augmenté de 9 818 habitants depuis le recensement de 1999, soit une progression de 12,1% sur le territoire, contre 10,8% pour la moyenne des trois départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan (territoire de comparaison).

Jusqu'en 1999, l'augmentation de la population était plus faible que la moyenne des trois départements ; après cette date, le taux de croissance du nombre d'habitants du territoire est légèrement plus élevé que celui de notre territoire de comparaison.

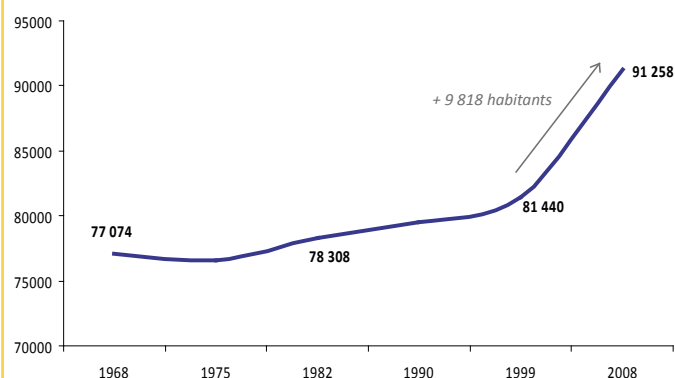
Sur la dernière décennie, le territoire a donc connu un dynamisme démographique important.

En volume, la Communauté de communes du Pays de Redon concentre près de 60% de la population du Pays. Toutefois, en termes de taux d'évolution, ce sont les Communautés de communes des Pays de Maure-de-Bretagne et de Grand-Fougeray qui sont les plus dynamiques. En effet, entre les deux recensements de 1999 et 2008, ces territoires affichent des taux d'évolution supérieurs à 25%. Ces Communautés de communes bénéficient de leur proximité avec l'agglomération rennaise et de la «deux fois deux voies» N137 reliant Rennes à Nantes.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud s'articule autour d'une ville centre, Redon, de près de 10 000 habitants, et de 8 villes intermédiaires comptant entre 3 000 et 5 000 habitants.

La commune de Redon a une population quasiment stable sur la dernière décennie puisqu'elle ne gagne qu'une cinquantaine d'habitants entre 1999 et 2008. Les villes intermédiaires, Plessé et Maure-de-Bretagne, affichent les taux de croissance les plus importants ; leur population a augmenté respectivement de 27% et 25% entre 1999 et 2008.

### Évolution du nombre d'habitants sur le Pays de Redon



Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Répartition de la population par Communauté de communes

|                                     | 2008          | Evol. 1999 - 2008 |
|-------------------------------------|---------------|-------------------|
| CC. du Pays de Redon                | 53 917        | 9,5%              |
| Pipriac Communauté                  | 13 434        | 14,5%             |
| CC. du Pays de la Gacilly           | 10 619        | 6,3%              |
| CC. du Pays de Maure-de-Bretagne    | 8 008         | 27,5%             |
| CC. du Pays de Grand-Fougeray       | 5 280         | 25,2%             |
| <b>Pays de Redon – Bretagne Sud</b> | <b>91 258</b> | <b>12,1%</b>      |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Les 9 principales communes du Pays de Redon

|                      | Nb habitants |
|----------------------|--------------|
| Redon                | 9 555        |
| Guémené-Penfao       | 4 928        |
| Plessé               | 4 329        |
| Allaire              | 3 569        |
| Guipry               | 3 518        |
| Bains-sur-Oust       | 3 361        |
| Pipriac              | 3 355        |
| Maure-de-Bretagne    | 3 080        |
| St.-Nicolas-de-Redon | 3 016        |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

# Portrait socio-économique du Pays de Redon

## Population

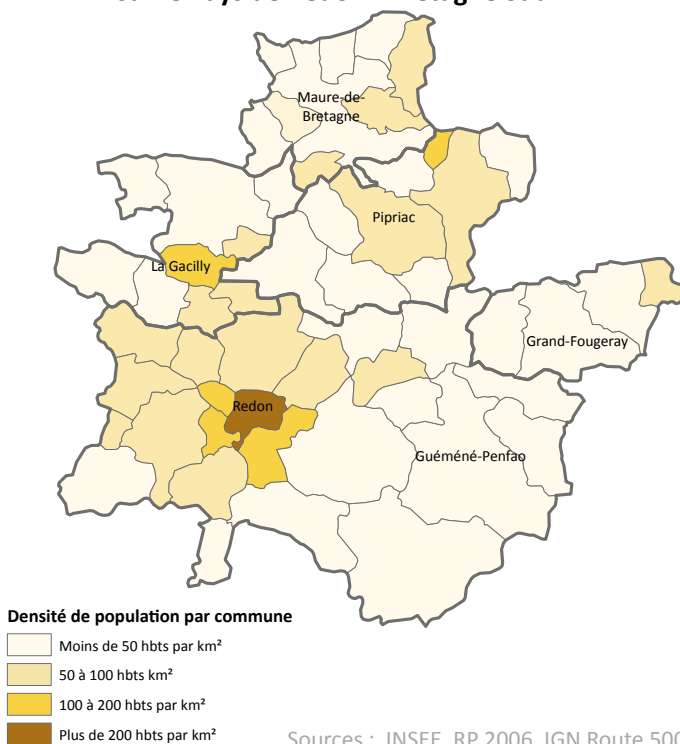
## Entreprises et emplois

## Marché du travail et insertion

## Formation

Le Pays de Redon - Bretagne Sud a une densité de population faible : 59 habitants par km<sup>2</sup>. Celle-ci s'est accrue de 6 habitants par km<sup>2</sup> depuis 1999, mais reste très loin de la moyenne des trois départements d'Ille-et-Vilaine, du Morbihan et de Loire-Atlantique (144 habitants au km<sup>2</sup>). Sur le Pays de Redon, les densités de population les plus importantes se retrouvent sur Redon et les communes environnantes, et sont plus marquées sur la partie morbihannaise du territoire. *A contrario*, les communes ligériennes, plus vastes, affichent un nombre d'habitants important mais des densités plus faibles.

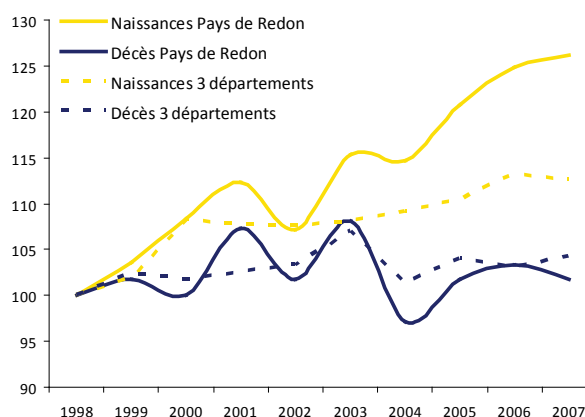
Densité de population communale  
sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Le croissance de la population s'explique à 90% par un solde migratoire dynamique depuis 1999. L'arrivée de nouveaux ménages alimente également un taux de natalité en hausse. En effet, entre 1990 et 1999, le solde naturel était négatif alors qu'il devient positif entre les deux derniers recensements (+ 750).

La dynamique des naissances est donc particulièrement forte sur notre territoire en comparaison des trois départements d'Ille-et-Vilaine, du Morbihan et de Loire-Atlantique.

Evolution comparée des naissances et des décès  
(base 100)



## Répartition par tranches d'âge

La répartition par tranches d'âge de la population est globalement similaire à celle des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). Seule la catégorie des « 16-26 ans » est sous-représentée sur le territoire. On peut supposer que le creux sur cette classe d'âge s'explique par le départ des jeunes pour poursuivre un parcours de formation ou décrocher leur premier emploi à l'extérieur du territoire.

### Répartition par tranches d'âge de la population

|                 | Nb    | % pour le Pays | % 3 dépts |
|-----------------|-------|----------------|-----------|
| Moins de 16 ans | 19257 | 21%            | 20%       |
| 16 à 26 ans     | 9946  | 11%            | 15%       |
| 27 à 44 ans     | 21612 | 24%            | 24%       |
| 45 à 60 ans     | 19603 | 21%            | 21%       |
| 61 à 74 ans     | 12067 | 13%            | 12%       |
| 75 ans et plus  | 8773  | 10%            | 8%        |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

À l'échelle des Communautés de communes, la population des « 61 ans et plus » est légèrement surreprésentée sur la Communauté de communes du Pays de la Gacilly. À l'inverse, avec l'augmentation importante de la population dans les Communautés de communes du Pays de Maure-

de-Bretagne et du Pays de Grand-Fougeray, la population est légèrement plus jeune (59 à 60% de la population a moins de 45 ans sur ces deux territoires, contre 42% sur la Communauté de communes du Pays de la Gacilly).

### Répartition territoriale de la population par tranches d'âge

|                 | CC. du Pays de Redon | Pipriac Communauté | CC. du Pays de la Gacilly | CC. du Pays de Maure-de-Bretagne | CC. du Pays de Grand-Fougeray |
|-----------------|----------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Moins de 16 ans | 21%                  | 22%                | 19%                       | 24%                              | 23%                           |
| 16 à 44 ans     | 34%                  | 37%                | 33%                       | 36%                              | 37%                           |
| 45 à 60 ans     | 22%                  | 20%                | 23%                       | 18%                              | 19%                           |
| 61 ans et plus  | 23%                  | 21%                | 25%                       | 22%                              | 21%                           |
| Total           | 100%                 | 100%               | 100%                      | 100%                             | 100%                          |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

## Composition des ménages

Le territoire compte 38 306 ménages. Ce nombre s'est accru de 16% depuis 1999. Le taux de croissance des ménages est légèrement supérieur à celui de la population. Le nombre moyen de personnes par ménage diminue donc très légèrement par rapport à 1999 (2,5 personnes par ménage en 1999 contre 2,4 en 2008). La diminution du nombre de personnes par ménage, accompagnée d'une augmentation de la population, engendre un accroissement des besoins en logements.

Les ménages composés d'une seule personne représentent un peu plus de 30% des ménages. Depuis

1999, la part de personnes âgées vivant seules a fortement augmenté. Aujourd'hui, 42% des personnes de 80 ans ou plus vivent seules, soit environ 2 075 personnes. Cette réalité, sur un territoire rural, pose, de fait, la problématique des transports, du maintien à domicile et de l'accès aux services pour ces publics.

Les familles monoparentales sont environ 2 475 sur le Pays de Redon, soit 6% des ménages. Cette proportion est similaire à celle constatée sur la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan).

### Niveau de formation

Le Pays de Redon - Bretagne Sud se caractérise par une surreprésentation des personnes ayant une formation CAP/BEP, mais également par une sous-représentation des personnes avec des niveaux de formation supérieure (Bac et plus).

Le niveau général de formation a augmenté sur le territoire depuis 1999 ; en effet, la proportion des personnes ayant un niveau de formation inférieur au

BEPC est passée de 47% de la population (de 15 ans et plus non scolarisée) à 34% actuellement. Les plus jeunes sont en effet mieux formés que leurs aînés. Toutefois, la part des personnes possédant un diplôme de niveau supérieur au Bac reste inférieur de 8 points à la moyenne des trois départements (16% de la population sur le Pays de Redon contre 24% sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan).

#### Répartition de la population par niveau de formation

|                                      | Pays de Redon | % 3 dépts* |
|--------------------------------------|---------------|------------|
| Sans diplôme                         | 19%           | 14%        |
| Certificat d'études primaires        | 15%           | 12%        |
| BEPC                                 | 6%            | 6%         |
| CAP - BEP                            | 30%           | 27%        |
| Baccalauréat ou brevet professionnel | 14%           | 17%        |
| Bac +2                               | 10%           | 13%        |
| Niveau supérieur                     | 6%            | 11%        |

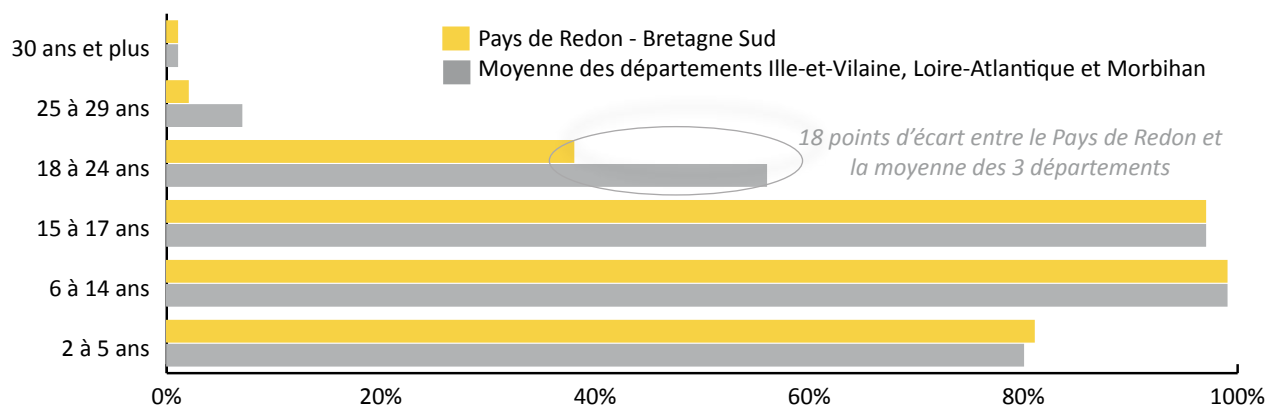
Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

\* moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Par ailleurs, les données sur les taux de scolarisation apportent un complément intéressant. Pour les plus jeunes, les taux de scolarisation sont similaires à ceux rencontrés sur la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). Toutefois, sur les tranches d'âge qui peuvent supposer le suivi d'études

supérieures (à partir de 18 ans), le territoire affiche un taux de scolarisation de 4 points inférieur à la moyenne des trois départements. Cet écart est d'autant plus important pour les 18 – 24 ans où l'écart pour cette classe d'âge est de 18 points.

#### Taux de scolarisation de la population par tranches d'âge



Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

## Actifs et population

### Part d'actifs au sein de la population de 15 à 64 ans

|                                     | % d'actifs |
|-------------------------------------|------------|
| CC. du Pays de Redon                | 72%        |
| Pipriac Communauté                  | 76%        |
| CC. du Pays de la Gacilly           | 72%        |
| CC. du Pays de Maure-de-Bretagne    | 78%        |
| CC. du Pays de Grand-Fougeray       | 75%        |
| <b>Pays de Redon - Bretagne Sud</b> | <b>73%</b> |
| <b>Moyenne des 3 départements*</b>  | <b>72%</b> |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

\* moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

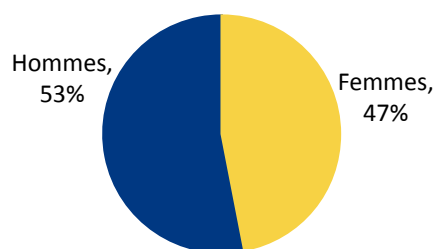
La part des actifs (occupé ou à la recherche d'un emploi) au sein d'une population se détermine à partir du volume d'actifs de 15 à 64 ans rapporté à la population totale âgée de 15 à 64 ans.

La part des actifs sur le Pays de Redon - Bretagne Sud est globalement semblable à celle de la moyenne des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan.

A l'échelle du Pays de Redon, des disparités apparaissent. Ainsi, assez naturellement, les Communauté de communes où la part des classes d'âge jeunes sont les plus présentes affichent des taux d'actif plus important.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud dénombre plus de 51% de femmes au sein de la population de 15 à 64 ans. Pourtant, celles-ci représentent moins de 47% des actifs du territoire. La question de l'accès des femmes à l'emploi reste une réelle problématique tant sur les emplois proposés localement, que sur l'accès des femmes à certains métiers dits traditionnellement masculins.

### Répartition sexuée des actifs sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Catégories socio-professionnelles

#### Répartition de la population par catégories socio-professionnelles

##### Clé de lecture

Statut socio-professionnel déclaré des personnes de 15 ans ou plus, ayant un emploi ou non et résidant sur le Pays de Redon.

| Population de 15 ans ou plus                    | Nb pour le Pays | % pour le Pays | % 3 dépts* |
|-------------------------------------------------|-----------------|----------------|------------|
| Agriculteurs exploitants                        | 2 140           | 3%             | 1%         |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise       | 2 540           | 3%             | 3%         |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 2 820           | 4%             | 8%         |
| Professions intermédiaires                      | 7 940           | 11%            | 14%        |
| Employés                                        | 10 990          | 15%            | 16%        |
| Ouvriers                                        | 14 750          | 20%            | 15%        |
| Retraités                                       | 22 780          | 31%            | 27%        |
| Autres sans activité professionnelle            | 8 950           | 13%            | 16%        |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

L'étude des statuts socio-professionnels des habitants du territoire met en lumière les spécificités industrielles et agricoles du Pays. Ainsi, la part des ouvriers est de 5 points supérieure à celle de la moyenne des trois départements. Cette caractéristique souligne la prégnance d'activités industrielles liées à la sous-traitance automobile et à des activités d'exécution.

Le territoire souffre également d'une faible proportion des populations cadres et professions intermédiaires. Ceci s'explique d'une part par la structure des emplois sur le Pays, et d'autre part, du fait que ces populations privilégient souvent les lieux de résidence sur les pôles urbains. Les personnes retraitées représentent près d'un tiers des personnes de 15 ans et plus résidant sur

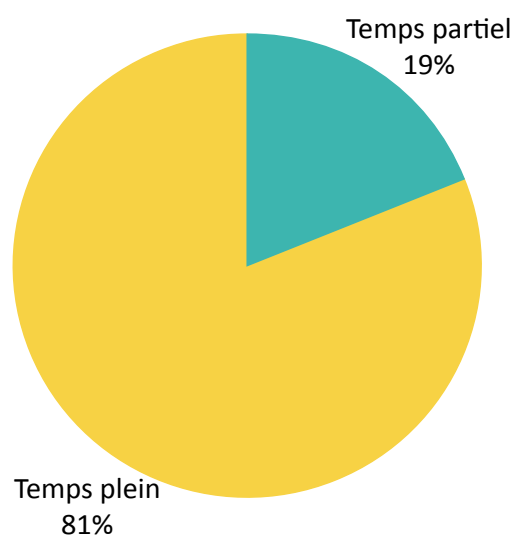
le territoire. Cette proportion est de 5 points plus élevée à celle de notre territoire de comparaison (moyenne des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan).

Depuis le recensement de 1999, la répartition de la population du Pays de Redon - Bretagne Sud a très peu évolué. On constate une diminution de la proportion d'agriculteurs exploitants (ils représentaient 4,3% de la population en 1999 contre 2,9% en 2008) et parallèlement une légère progression des populations retraités (28,5% en 1999 contre 31,2% en 2008). La proportion de population ouvrière reste strictement la même (20,2% de la population de 15 ans et plus sortie du système scolaire).

### Typologie des emplois

Les emplois à temps partiel sont occupés par un peu moins de 20% des salariés et sont en grande majorité féminins (81% des temps partiels sont occupés par des femmes). De ce fait, 1/3 des femmes salariées exerce une activité à temps partiel contre 6% pour les hommes.

#### Répartition des salariés selon leur temps de travail



Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Répartition des actifs occupés selon leur statut dans l'emploi

| Population de 15 ans ou plus | Nb pour le Pays | % pour le Pays | % 3 dépts* |
|------------------------------|-----------------|----------------|------------|
| Salariés en CDI              | 25 810          | 71%            | 74%        |
| Salariés en CDD              | 2 890           | 8%             | 9%         |
| Salariés en intérim          | 1 290           | 4%             | 2%         |
| Salarié en emplois aidés     | 410             | 1%             | 1%         |
| Apprentis - stagiaires       | 700             | 2%             | 2%         |
| Non salariés                 | 5 470           | 14%            | 12%        |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

Les emplois sur le Pays de Redon - Bretagne Sud sont en grande majorité des CDI (Contrat à Durée Indéterminée). Toutefois, cette forme contractuelle est légèrement moins répandue sur notre territoire par rapport à

la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Morbihan, Loire-Atlantique), et ce, au profit de l'intérim ou de l'entrepreneariat en micro-entreprise.

## Revenus des ménages

Globalement, les ménages du Pays de Redon - Bretagne Sud disposent d'un revenu fiscal médian plus faible que celui du département d'Ille-et-Vilaine ou de la région Bretagne.

### Clé de lecture

Le revenu médian est le revenu qui partage la population en deux parties égales. Ainsi, la médiane est le revenu au-dessous duquel se situent 50 % des personnes et au dessus duquel se situe l'autre moitié de la population.

### Revenus fiscaux médian comparés

|                              | Revenu médian |
|------------------------------|---------------|
| Pays de Redon - Bretagne Sud | 14 888 €      |
| Ille-et-Vilaine              | 16 871 €      |
| Bretagne                     | 16 330 €      |

Source : DGI 2009 - Traitements : MEDEFI 2011

Ces niveaux de revenus plus bas sont confirmés par une part des foyers fiscaux imposables plus faible. En effet, sur notre territoire, moins de la moitié des foyers sont imposables (46%). Ces revenus sont en

corrélation avec la répartition de la population par catégories socioprofessionnelles où l'on retrouve une surreprésentation des ouvriers au détriment des professions intermédiaires et des cadres.

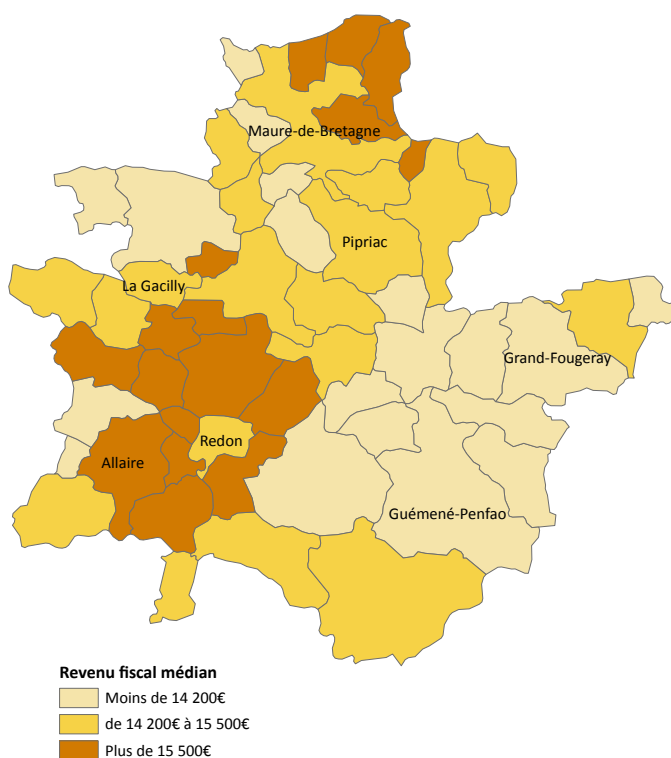
### Revenus comparés des foyers fiscaux

| Territoire                       |                                | Part des foyers fiscaux imposables |
|----------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| CC. du Pays de Grand-Fougeray    |                                | 40%                                |
| CC. du Pays de Maure-de-Bretagne |                                | 46%                                |
| Pipriac Communauté               |                                | 46%                                |
| CC. du Pays de Redon             | Canton d'Allaire               | 49%                                |
|                                  | Canton de Guéméné-Penfao       | 39%                                |
|                                  | Canton de Redon                | 48%                                |
|                                  | Canton de St.-Nicolas-de-Redon | 45%                                |
| CC. du Pays de la Gacilly        |                                | 48%                                |
| Pays de Redon - Bretagne Sud     |                                | 46%                                |
| Moyenne des 3 départements*      |                                | 55%                                |

Source : DGI 2009 - Traitements : MEDEFI 2011 - \* moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

### Revenu fiscal médian par commune du Pays de Redon - Bretagne Sud

15



Sources : IGN Route 500, DGI 2009 - Traitements : MEDEFI 2011

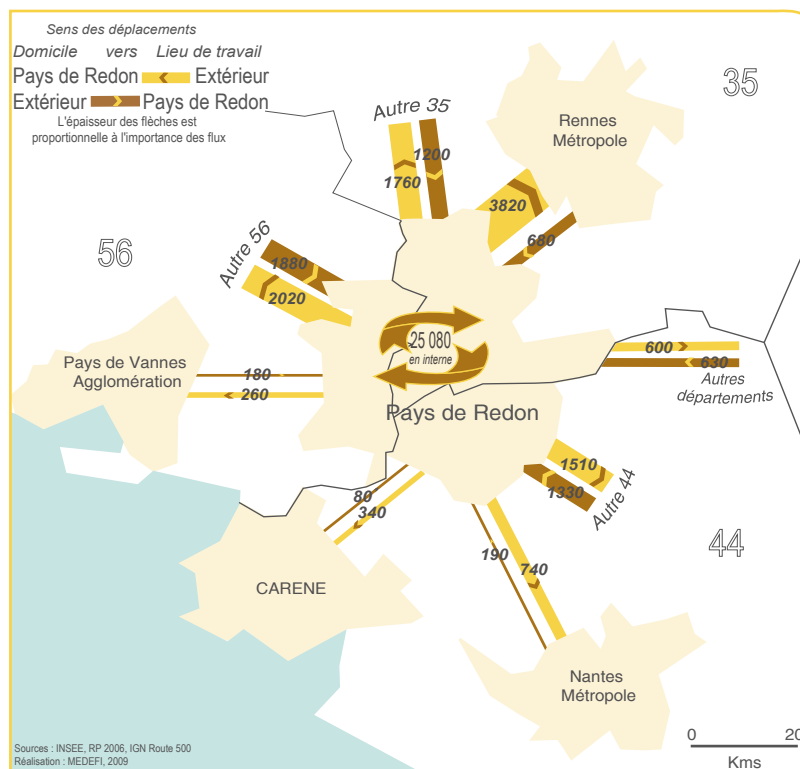
## Flux domicile-travail

Les flux domicile-travail se répartissent en trois catégories :

- les salariés résidant et travaillant sur le Pays de Redon : 25 080 restants ;
- les salariés habitant sur le Pays et se déplaçant quotidiennement en dehors du territoire pour aller travailler : 11 060 sortants ;
- les personnes résidant sur une commune en dehors du Pays de Redon et venant travailler sur le Pays : 6 180 entrants.

Le calcul de la différence entre les entrants et les sortants fait apparaître un déficit de 4 880 personnes. Le territoire offre donc une capacité résidentielle plus importante.

La première destination des migrations pendulaires pour les habitants du Pays de Redon est l'agglomération rennaise où chaque jour plus de 3 800 personnes vont travailler (35% d'entre eux résident sur le canton de Pipriac et 28% sur canton de Maure-de-Bretagne). La proximité géographique et la présence de la gare de Messac-Guipry facilitent la mobilité des travailleurs vers l'agglomération rennaise.



### > Caractéristiques des flux domicile-travail

Selon le lieu d'habitation des habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud, le lieu de travail varie. Ainsi, les cantons de Maure-de-Bretagne et de Grand-Fougeray hébergent des populations travaillant à l'extérieur du territoire. A

*contrario*, les résidents des cantons de Redon et de la Gacilly travaillent et habitent plus fréquemment sur le même territoire.

#### Lieux de travail par canton de résidence

| Canton de résidence  | Travail sur le canton de résidence | Travail sur le Pays de Redon | Travail en dehors du Pays de Redon |
|----------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Allaire              | 35%                                | 41%                          | 24%                                |
| Grand-Fougeray       | 45%                                | 6%                           | 49%                                |
| Guémené-Penfao       | 46%                                | 20%                          | 34%                                |
| La Gacilly           | 56%                                | 18%                          | 26%                                |
| Maure-de-Bretagne    | 38%                                | 8%                           | 54%                                |
| Pipriac              | 37%                                | 23%                          | 40%                                |
| Redon                | 66%                                | 19%                          | 15%                                |
| St.-Nicolas-de-Redon | 37%                                | 33%                          | 30%                                |

#### Clé de lecture

35% des habitants du canton d'Allaire travaillent sur ce même canton, 41% travaillent sur un autre canton du Pays de Redon et 24% vont exercer leur activité professionnelle en dehors du Pays de Redon.

# Portrait socio-économique du Pays de Redon

## Population

## Entreprises et emplois

## Marché du travail et insertion

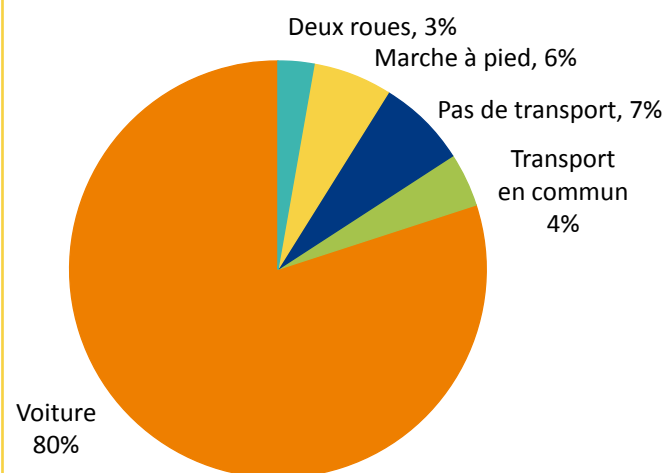
## Formation

La voiture reste le moyen de locomotion le plus utilisé pour se rendre sur son lieu de travail. L'enquête ne dit pas dans quelle mesure le covoiturage est utilisé par les habitants du Pays.

Les transports en commun, quasi inexistant sur le territoire excepté le train, sont toutefois le moyen de locomotion de plus de 20% des personnes travaillant sur l'agglomération rennaise, d'où l'importance de la ligne ferroviaire pour le territoire.

Si l'on s'intéresse aux caractéristiques des entrants et des sortants, on s'aperçoit globalement que 30% des entrants sont des ouvriers (contre 43% des sortants) et que 15% des entrants sont des cadres contre 9% des sortants. Le territoire ne parvient donc pas à fixer sa population cadre. *A contrario*, il offre une perspective d'accession à la propriété pour des populations ouvrières qui n'ont pas la capacité financière d'acquérir un bien sur les première et deuxième couronnes des agglomérations voisines (Rennes, Nantes - Saint-Nazaire et Vannes)

**Mode de transport des résidents du Pays**  
(travaillant sur et hors du territoire)



Source : INSEE, RP 2006 - Traitements : MEDEFI 2009

17

### Les flux domicile-travail par Catégorie Socio-Professionnelle (CSP)

| Catégorie socio-professionnelle                   | Part des restants* | Part des entrants** | Part des sortants*** |
|---------------------------------------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| Agriculteurs exploitants                          | 9%                 | 1%                  | 1%                   |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise         | 8%                 | 4%                  | 2%                   |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 7%                 | 15%                 | 9%                   |
| Professions intermédiaires                        | 18%                | 31%                 | 23%                  |
| Employés                                          | 26%                | 19%                 | 22%                  |
| Ouvriers                                          | 32%                | 30%                 | 43%                  |
| <b>Total</b>                                      | <b>100%</b>        | <b>100%</b>         | <b>100%</b>          |

\*Restants : personnes habitant et travaillant sur le Pays de Redon

\*\*Entrants : personnes résidant en dehors du Pays et venant travailler sur le Pays

\*\*\*Sortants : personnes habitant sur le Pays et travaillant à l'extérieur du territoire

Source : INSEE, RP2006 - Traitements : MEDEFI 2009

### Lieu de résidence des personnes travaillant sur le Pays de Redon par catégorie

|                                                   | Habitant sur le Pays | Habitant hors du Pays |
|---------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 65%                  | 35%                   |
| Professions intermédiaires                        | 70%                  | 30%                   |
| Employés                                          | 85%                  | 15%                   |
| Ouvriers                                          | 81%                  | 19%                   |

#### Clé de lecture

65% des cadres qui travaillent sur le Pays de Redon habitent sur le territoire ; 35% habitent donc en dehors du Pays.

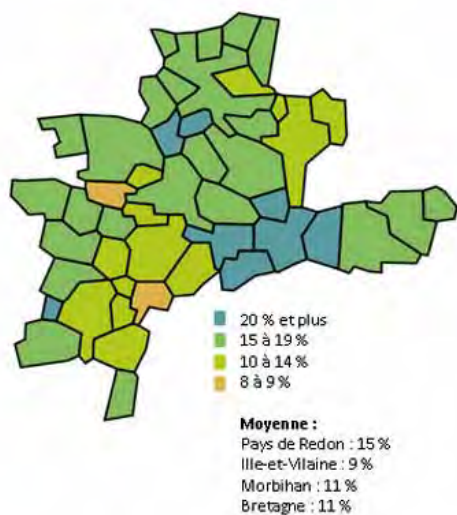
Source : INSEE, RP2006 - Traitements : MEDEFI 2009

## Logements

Le territoire dispose de 47 150 logements. 81% des habitations sont des résidences principales, 10% des résidences secondaires et 9% des logements vacants. La part de logements vides sur le territoire a augmenté de 4 points entre 1968 et 2008 et est supérieure à la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan) de 4 points également (sur la moyenne des trois départements, la proportion des logements vacants n'a pas évolué). La proportion de logements vacants est plus importante sur les cantons de Grand-Fougeray, Redon et Pipriac. Enfin, le territoire a une carence de logements HLM qui ne représentent que 8% des résidences principales (contre 18% sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). De plus, le parc est vétuste et peu adapté aux besoins.

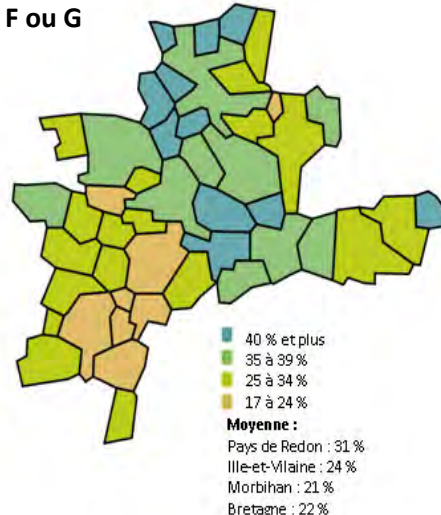
Sur le territoire du Pays de Redon, l'accès à la propriété paraît facilité. En effet, 69% des résidences principales sont occupées par leurs propriétaires, contre 56% pour la moyenne des trois départements. Le prix du foncier est, en effet, plus attractif sur le territoire que dans les agglomérations. Toutefois, la part importante de propriétaires occupants, les revenus globalement faibles, ainsi que la mauvaise qualité thermique des logements posent le problème de la capacité des ménages à réaliser les travaux nécessaires afin de diminuer leur facture énergétique. La question de la précarité énergétique a d'ailleurs été identifiée comme une des trois vulnérabilités prioritaires dans le diagnostic du Plan Climat Énergie Territorial\*.

**Part des propriétaires occupants sous le seuil de pauvreté**



Source : Filocom 2009, MEEDDM d'après DGFIP

**Part des maisons individuelles occupées par leur propriétaire classées en étiquette DPE Énergie type facture F ou G**



Source : Energies Demain ENERTER

\* Pour en savoir plus sur le Plan Climat Énergie Territorial du Pays de Redon – Bretagne Sud, retrouvez le diagnostic complet et l'avancement de la démarche sur : [www.pays-redon-vilaine.fr](http://www.pays-redon-vilaine.fr) (rubrique énergie).

## Population

## Entreprises et emplois

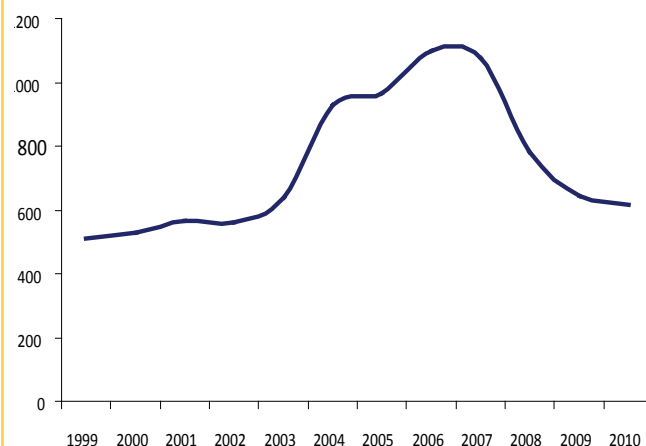
## Marché du travail et insertion

## Formation

La dynamique de construction de logements était particulièrement soutenue de 2004 à 2007 sur le Pays de Redon – Bretagne Sud. A partir de 2008, la courbe s'inverse et se stabilise sur 2009 - 2010. La forte diminution de la construction sur le Pays va avoir un impact direct sur le niveau d'activité des entreprises du bâtiment.

A l'échelle du canton seul le territoire de Maure-de-Bretagne affiche une augmentation du nombre de demande de logements entre les périodes 2005 – 2007 et 2008 – 2010 ; ce territoire bénéficie directement de l'influence de l'agglomération rennaise.

**Nombre de logements autorisés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud**



Source : Sit@del 1999 à 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

## Chiffres clefs par territoire

### La Communauté de communes du Pays de Redon

#### Evolution de la population

|                                      | Nb     | %    |
|--------------------------------------|--------|------|
| Population 2008                      | 53 917 |      |
| Evolution de la population 1999-2008 | 4 699  | +10% |

Source : INSEE, RP - Traitements : MEDEFI 2011

#### Répartition des habitants par catégorie socioprofessionnelle

| Population de 15 ans et plus                | Nb    | %   |
|---------------------------------------------|-------|-----|
| Agriculteur exploitant                      | 1122  | 3%  |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise      | 1662  | 4%  |
| Cadre, profession intellectuelle supérieure | 1936  | 4%  |
| Profession intermédiaire                    | 4694  | 11% |
| Employé                                     | 6411  | 15% |
| Ouvrier                                     | 8141  | 19% |
| Retraité                                    | 13654 | 31% |
| Autre sans activité professionnelle         | 5708  | 13% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

## La Communauté de communes du Pays de la Gacilly

### Evolution de la population

|                                      | Nb     | %   |
|--------------------------------------|--------|-----|
| Population 2008                      | 10 619 |     |
| Evolution de la population 1999-2008 | 626    | +6% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Répartition des habitants par catégorie socioprofessionnelle

| Population de 15 ans et plus                | Nb   | %   |
|---------------------------------------------|------|-----|
| Agriculteur exploitant                      | 291  | 3%  |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise      | 299  | 4%  |
| Cadre, profession intellectuelle supérieure | 246  | 3%  |
| Profession intermédiaire                    | 885  | 10% |
| Employé                                     | 1062 | 12% |
| Ouvrier                                     | 1863 | 21% |
| Retraité                                    | 3004 | 35% |
| Autre sans activité professionnelle         | 1092 | 12% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

## La Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray

### Evolution de la population

|                                      | Nb    | %   |
|--------------------------------------|-------|-----|
| Population 2008                      | 5 280 |     |
| Evolution de la population 1999-2008 | 1 063 | 25% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Répartition des habitants par catégorie socioprofessionnelle

| Population de 15 ans et plus                | Nb   | %   |
|---------------------------------------------|------|-----|
| Agriculteur exploitant                      | 154  | 4%  |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise      | 135  | 3%  |
| Cadre, profession intellectuelle supérieure | 146  | 3%  |
| Profession intermédiaire                    | 404  | 10% |
| Employé                                     | 645  | 16% |
| Ouvrier                                     | 973  | 24% |
| Retraité                                    | 1229 | 30% |
| Autre sans activité professionnelle         | 429  | 10% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### Pipriac Communauté

#### Evolution de la population

|                                      | Nb     | %   |
|--------------------------------------|--------|-----|
| Population 2008                      | 13 434 |     |
| Evolution de la population 1999-2008 | 1 703  | 15% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

21

#### Répartition des habitants par catégorie socioprofessionnelle

| Population de 15 ans et plus                | Nb   | %   |
|---------------------------------------------|------|-----|
| Agriculteur exploitant                      | 342  | 3%  |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise      | 324  | 3%  |
| Cadre, profession intellectuelle supérieure | 281  | 3%  |
| Profession intermédiaire                    | 1263 | 12% |
| Employé                                     | 1828 | 17% |
| Ouvrier                                     | 2373 | 23% |
| Retraité                                    | 2966 | 28% |
| Autre sans activité professionnelle         | 1140 | 11% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

### La Communauté de communes du Pays de Maure-de-Bretagne

#### Evolution de la population

|                                      | Nb    | %   |
|--------------------------------------|-------|-----|
| Population 2008                      | 8 008 |     |
| Evolution de la population 1999-2008 | 1 727 | 27% |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

#### Répartition des habitants par catégorie socioprofessionnelle

| Population de 15 ans et plus                | Nb   | %   |
|---------------------------------------------|------|-----|
| Agriculteur exploitant                      | 231  | 4%  |
| Artisan, commerçant, chef d'entreprise      | 122  | 2%  |
| Cadre, profession intellectuelle supérieure | 207  | 3%  |
| Profession intermédiaire                    | 697  | 11% |
| Employé                                     | 1040 | 17% |
| Ouvrier                                     | 1396 | 23% |
| Retraité                                    | 1927 | 31% |
| Autre sans activité professionnelle         | 584  | 9%  |

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011



## Sommaire

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Les établissements et les emplois                                            | 23 |
| La création d'activité                                                       | 29 |
| Fiches sectorielles réalisées par la Maison de la Formation Professionnelles | 32 |

## Les établissements et les emplois

### > Répartition des salariés par secteur d'activité

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services (ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur

de matériel informatique...). L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie. Ainsi, les données présentées ci-après concerneront les établissements implantés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud.

#### Répartition des établissements par taille

|                             | Pays de Redon - Bretagne Sud |             | 3 dépts*    |
|-----------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| Pas de salarié              | 4 668                        | 67,9%       | 63,0%       |
| 1 à 4 salariés              | 1 369                        | 19,9%       | 22,1%       |
| 5 à 19 salariés             | 597                          | 8,7%        | 10,7%       |
| 20 à 49 salariés            | 160                          | 2,3%        | 2,6%        |
| 50 salariés et plus         | 77                           | 1,1%        | 1,6%        |
| <b>Total établissements</b> | <b>6 871</b>                 | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : INSEE, CLAP 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

\* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Le Pays de Redon - Bretagne Sud dénombre un peu moins de 6 900 établissements. Près de 70% de ces établissements ne comptent aucun salarié. Ce taux est supérieur à la moyenne des départements Ille-et-Vilaine,

Loire-Atlantique et Morbihan. Cette surreprésentation s'explique notamment par la présence plus importante des exploitations agricoles sur le Pays qui génère peu d'emplois salariés.

### Répartition communale des établissements de 50 salariés et plus sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

**Établissements (Liste de gauche) :**

- AFC
- ADAPEI 35
- APF la Clarté
- ASSAD
- Cargill
- CCAS
- CCPR
- CDAS
- Chatal
- Centre Hospitalier
- Commune de Redon
- Ets Perin et Cie
- Fédération animation rurale
- Genitec
- Groupe scolaire Notre-Dame
- Intermarché
- Lycée St-Sauveur
- Lycée Marcel Callo
- Lycée Beaumont
- Mac Donald's
- Plastiques Duval
- Proxim'services
- Siebert
- Société du briquet jetable 75

**Légende :**

- Industrie
- Commerce
- Services
- Construction

**Établissements (Liste de droite) :**

- ACDES Axiane Meunerie
- Plâtrerie Hervé Frangeul
- Cardinal
- Franciaflex Super U
- Super U Transport Olivier Yvoir Ker Joseph
- Roux Production Asteel Langon
- ITM Logistique alimentaire Hôpital local
- Asteel Flash DMA Transports Massicot
- Super U LTTI Distribution EHPAD Vallée du Don
- EHPAD Rochefoucauld
- Résidence des Trois Rivières Océane de Restauration
- Louis Hemery Centre Leclerc Commune de St-Nicolas
- Cellulose de la Loire EHPAD les Ajoncs d'Or
- Laboratoire Yves Rocher IMP la Boussole
- Guémené Penfao
- Plessé
- Fégréac
- Rieux
- St-Nicolas de Redon
- Allaire
- Redon
- Sainte-Marie
- Bains-sur-Oust
- Les-Fougerêts
- La Gacilly
- La Chapelle Gaceline
- Carennoir
- ESAT Les Menhirs Laboratoire Yves Rocher Maison de retraite la Glouzie Stanhome France (2 établissements) Tech Inter Voyages Morand
- Roussel Logistique
- ETA Bois Jumel Super U Vendôme Fermetures
- Maure de Bretagne
- Mernel
- La Chapelle Bouexic
- Guipry
- Pipriac
- Langon
- Grand Fougeray

Sources : carte IGN Route 500 ; INSEE, SIRENE juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

et de localisation de l'emploi sur le territoire.  
Parallèlement, l'attraction de l'axe routier Rennes - Nantes génère un développement d'activités sur la partie Est du Pays.

# Portrait socio-économique du Pays de Redon

Population

Entreprises  
et emplois

Marché du travail  
et insertion

Formation

## Répartition des établissements par secteur d'activité

|                                                                | Pays de Redon - Bretagne Sud |             | 3 dépts*    |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| Agriculture, sylviculture, pêche                               | 1 846                        | 27%         | 13%         |
| Industrie et artisanat de production                           | 420                          | 6%          | 6%          |
| Construction                                                   | 686                          | 10%         | 9%          |
| Commerce, transports et services divers                        | 3 052                        | 44%         | 57%         |
| Administration publique, enseignement, santé et action sociale | 867                          | 13%         | 15%         |
| <b>Total établissements</b>                                    | <b>6 871</b>                 | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : INSEE, CLAP 2010- Traitements : MEDEFI 2011 \* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

La répartition des établissements par secteur d'activité montre la surreprésentation des exploitations agricoles sur le territoire (14 points d'écart avec la moyenne des trois départements). *A contrario*, les secteurs du

commerce, du transport et des services divers accusent un retard de 13 points par rapport à notre territoire de comparaison.

## Répartition des emplois par secteur d'activité

|                                                                | Pays de Redon - Bretagne Sud |             | 3 dépts*    |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| Agriculture, sylviculture, pêche                               | 347                          | 1%          | 1%          |
| Industrie et artisanat de production                           | 6 012                        | 25%         | 16%         |
| Construction                                                   | 2 256                        | 9%          | 7%          |
| Commerce, transports et services divers                        | 8 815                        | 36%         | 44%         |
| Administration publique, enseignement, santé et action sociale | 6 980                        | 29%         | 32%         |
| <b>Total salariés</b>                                          | <b>24 410</b>                | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : INSEE, CLAP 2010- Traitements : MEDEFI 2011 \* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Le territoire compte environ 24 500 salariés. Les emplois dans le commerce, transports et services divers, même s'ils représentent 36% des salariés, sont largement sous-représentés sur notre territoire. En effet, l'écart entre le Pays et les trois départements sur le poids de ce secteur est de 7 points.

Une part importante des emplois du Pays de Redon – Bretagne Sud est concentrée dans le secteur industriel. D'autre part, la présence de grands groupes avec d'importantes unités de production engendre une concentration des emplois dans quelques structures. 47% des emplois sont concentrés au sein de 1% des établissements. Enfin, les activités industrielles du territoire sont principalement tournées vers la sous-traitance (Faurecia, Siebiet, Asteel Flash) et la production (BIC), avec des centres de décision implantés en dehors

du territoire, ce qui fragilise l'emploi localement.

*A contrario*, les activités de services aux entreprises sont sous-représentées sur le territoire, offrant proportionnellement moins d'emplois sur le Pays de Redon. La présence d'unités de production appartenant à des groupes nationaux ou internationaux, dont les centres de décisions sont extérieurs au territoire, ne facilite pas l'implantation d'une offre de services aux entreprises *in situ*.

L'industrie agroalimentaire est également un secteur sous-représenté sur le territoire. Malgré la présence d'une activité agricole importante, le territoire ne se positionne pas sur la transformation de ses productions, ne générant qu'une faible valorisation des productions locales.

### Répartition territoriale des emplois

|                                     | Nb habitants     | Nb emplois       | Habitants/Emplois |
|-------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|
| CC. du Pays de Grand-Fougeray       | 5 280            | 1 105            | 4,8               |
| CC. du Pays de la Gacilly           | 10 619           | 5 466            | 1,9               |
| CC. du Pays de Maure-de-Bretagne    | 8 008            | 1 473            | 5,4               |
| Pipriac Communauté                  | 13 434           | 2 091            | 6,4               |
| CC. du Pays de Redon                | 53 917           | 14 275           | 3,8               |
| <b>Pays de Redon - Bretagne Sud</b> | <b>91 258</b>    | <b>24 410</b>    | <b>3,7</b>        |
| <b>3 dépts*</b>                     | <b>2 932 970</b> | <b>1 057 552</b> | <b>2,8</b>        |

Sources : INSEE RP 2008 et CLAP 2010- Traitements : MEDEFI 2011

\* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Plus de la moitié des emplois (58%) sont localisés sur la Communauté de Communes du Pays de Redon, EPCI la plus vaste du Pays de Redon. Toutefois, c'est sur la Communauté de communes du Pays de la Gacilly que le ratio combinant le nombre d'habitants sur le nombre d'emplois est le plus favorable puisque, sur ce territoire, on retrouve près d'un emploi pour 2 habitants. *A contrario*, sur Pipriac Communauté, la population a fortement augmenté, sans que le nombre d'emploi ne connaisse cette même dynamique. Ainsi, on y dénombre en 2008 un emploi pour six habitants. A noter que sur ce territoire, l'activité agricole est encore très présente, le nombre d'exploitants agricole reste donc important. Ces derniers ne sont pas comptabilisés dans le tableau ci-

dessous puisqu'il dénombre uniquement l'emploi salarié. Une analyse territoriale de l'évolution de l'emploi salarié (au lieu de travail) fait apparaître de fortes disparités entre les différents cantons du Pays. Ainsi, les cantons de Redon et la Gacilly présentent les volumes d'emploi les plus importants (19 740 emplois salariés, soit 80% de l'emploi du Pays). Historiquement, la dynamique économique du territoire était donnée par la partie sud-ouest du Pays. Toutefois, l'évolution de l'emploi salarié sur les 10 dernières années, montre que ces deux cantons subissent un ralentissement de l'activité qui se matérialise par une diminution de l'emploi. Ce phénomène est dû à un essoufflement des activités industrielles traditionnelles.

### Répartition territoriale des emplois salariés par secteur d'activité

|                                                                | CC. du Pays de Grand-Fougeray | CC. du Pays de la Gacilly | CC. du Pays de Maure-de-Bretagne | Pipriac Communauté | CC. du Pays de Redon |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------|
| Agriculture, sylviculture, pêche                               | 18                            | 63                        | 51                               | 46                 | 169                  |
| Industrie et artisanat de production                           | 297                           | 1 656                     | 160                              | 429                | 3 470                |
| Construction                                                   | 94                            | 198                       | 505                              | 252                | 1 207                |
| Commerce, transports et services divers                        | 418                           | 2 796                     | 418                              | 753                | 4 430                |
| Administration publique, enseignement, santé et action sociale | 278                           | 753                       | 339                              | 611                | 4 999                |
| <b>Total salariés</b>                                          | <b>1 105</b>                  | <b>5 466</b>              | <b>1 473</b>                     | <b>2 091</b>       | <b>14 275</b>        |

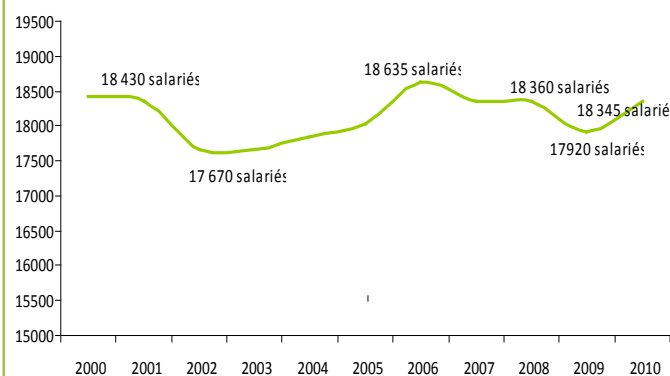
  

|                                                                | CC. du Pays de Grand-Fougeray | CC. du Pays de la Gacilly | CC. du Pays de Maure-de-Bretagne | Pipriac Communauté | CC. du Pays de Redon |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------|
| Agriculture, sylviculture, pêche                               | 2%                            | 1%                        | 4%                               | 2%                 | 1%                   |
| Industrie et artisanat de production                           | 27%                           | 30%                       | 11%                              | 21%                | 24%                  |
| Construction                                                   | 8%                            | 4%                        | 34%                              | 12%                | 9%                   |
| Commerce, transports et services divers                        | 38%                           | 51%                       | 28%                              | 36%                | 31%                  |
| Administration publique, enseignement, santé et action sociale | 25%                           | 14%                       | 23%                              | 29%                | 35%                  |
| <b>Total salariés</b>                                          | <b>100%</b>                   | <b>100%</b>               | <b>100%</b>                      | <b>100%</b>        | <b>100%</b>          |

Source : INSEE, CLAP 2010- Traitements : MEDEFI 2011

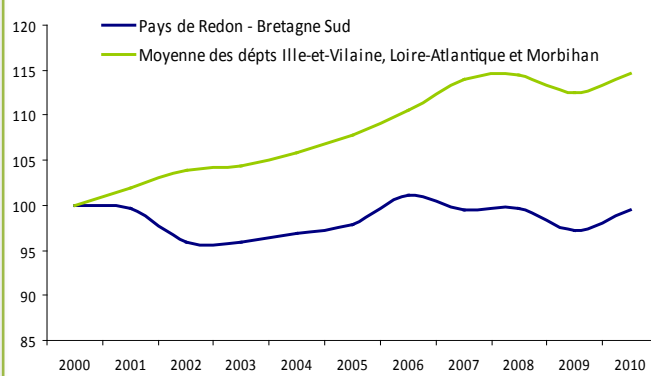
## > Évolution de l'emploi salarié (secteur privé, hors agriculture)

**Evolution du nombre de salariés du secteur privé sur le Pays de Redon - Bretagne Sud**



Source : Unédic - Traitements : MEDEFI 2010

**Evolution comparée du nombre de salariés du secteur privé (base 100)**



Source : Unédic - Traitements : MEDEFI 2010

La tendance générale des 10 dernières années est une diminution de l'emploi salarié du secteur privé hors agriculture sur le Pays de Redon. On note néanmoins une légère augmentation du volume d'emplois entre 2009 et 2010 (+ 425 emplois). Ce recul a débuté dès 2006, alors que la croissance de l'emploi a continué jusqu'en

2008 pour les trois départements. Ainsi, depuis 2006, le territoire a perdu près de 300 emplois. Parallèlement, la population du territoire augmente. Ainsi, le Pays de Redon a tendance à développer une caractéristique de territoire résidentiel.

**Evolution de l'emploi salarié du secteur privé, hors agriculture par secteur d'activité**

|                                      | Nb salariés   | %           | Evolution 2006 - 2010 |            |
|--------------------------------------|---------------|-------------|-----------------------|------------|
| Commerce                             | 2 959         | 16%         | -55                   | -2%        |
| Construction                         | 2 217         | 12%         | 8                     | 0%         |
| Industrie et artisanat de production | 6 019         | 33%         | -602                  | -9%        |
| Services                             | 7 150         | 39%         | 359                   | 5%         |
| <b>Total salariés</b>                | <b>18 345</b> | <b>100%</b> | <b>-290</b>           | <b>-2%</b> |

Source : UNEDIC 2010- Traitements : MEDEFI 2011

La diminution du volume d'emplois salariés du secteur privé hors agriculture s'explique par la chute des emplois au sein du secteur industriel.

L'étude plus fine des activités met en exergue que :

- dans le secteur du commerce, le commerce de détail, malgré une augmentation de la population sur le territoire, est resté stable avec un peu moins de 2 000 emplois ;
- dans le secteur de la construction, après une croissance continue du nombre d'emplois depuis 2001, le secteur connaît une diminution de ses effectifs sur l'année 2009 (une centaine d'emplois perdus sur 2009) et une légère augmentation sur 2010 pour ainsi s'équilibrer entre 2006 et 2010 ;
- le secteur de l'industrie, qui était le premier employeur

du territoire au début des années 2000 (au sein des activités du secteur privé, hors agriculture) a perdu plus de 1 000 emplois depuis 10 ans. Ce recul s'est accentué depuis 2006 avec une perte de plus de 600 emplois sur ces quatre dernières années. Les entreprises de sous-traitance automobile ont particulièrement souffert des difficultés du secteur automobile ;

- dans le secteur des services, l'emploi augmente légèrement. Ce secteur regroupe des activités hétérogènes et la situation infra sectorielle fait apparaître des disparités importantes. Ainsi, les services aux entreprises, avec notamment la présence de l'intérim, voient leurs effectifs diminuer. En revanche, les activités de services à la population tendent à augmenter et voient leurs effectifs croître.

## > Les structures de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

### Répartition des SIAE du Pays de Redon par activité

| Type de structures          | Nom de la structure                  | Activité                                                                      |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Chantiers d'insertion       | Nature et patrimoine, Grand-Fougeray | Prestation d'entretien des espaces verts et du petit patrimoine bâti          |
|                             | Commun'eau terre, Maure-de-Bretagne  |                                                                               |
|                             | Nature et Mégalithes, St.-Just       |                                                                               |
|                             | Nature et patrimoine, Allaire        |                                                                               |
|                             | Les jardins de St. Conwoïon, Redon   | Production maraîchère biologique et prestations d'entretien des espaces verts |
|                             | Chantier Poterie, Allaire            | Commercialisation de poteries                                                 |
|                             | Lever le rideau, Redon               | Production, commercialisation et prestation dans le domaine du spectacle      |
| Associations intermédiaires | ACDES, Maure-de-Bretagne             | Mises à disposition diverses                                                  |
|                             | AIDE emploi services, Redon          |                                                                               |
| GEIQ                        | Entraide rurale, Redon               | Mises à disposition en agriculture                                            |
| Entreprise d'insertion      | Clic'n puces, St.-Nicolas-de-Redon   | Sous-traitance industrielle diverse                                           |

Source : «Valorisation de l'Insertion par l'Activité Economique», MEDEFI 2009

Le territoire du Pays de Redon - Bretagne Sud compte 11 Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) dont le siège social est établi sur le territoire, et un chantier, basé à Blain, qui intervient sur la partie ligérienne du Pays.

Grâce à leurs activités, la production de biens ou de services et la mise à disposition de personnel, les structures d'insertion par l'activité économique génèrent un chiffre d'affaires de 1,7 million d'euro. Parallèlement, elles injectent plus de 1,8 million d'euro sous forme de salaires nets aux permanents et aux personnes en insertion.

De plus, les structures d'insertion par l'activité économique permettent d'éviter des coûts. En effet, un salarié en insertion coûte 40% de moins qu'un demandeur d'emploi en termes de prestations sociales : l'économie est d'à peu près 277 000 euro.

Les subventions, indispensables au fonctionnement de la plupart des structures d'insertion par l'activité économique, permettent une création de valeur redistribuée sur l'ensemble du territoire : salaires et achats qui contribuent au dynamisme de la vie

Les SIAE présentes sur le territoire couvrent un large panel de secteurs d'activités : services aux personnes, entretien d'espaces verts, sous-traitance industrielle, agriculture, spectacle, artisanat d'art ou encore le bâtiment.

économique locale, impôts et charges sociales comme retour sur investissement pour les finances publiques.

Toutefois, les différentes SIAE du territoire doivent faire face à des difficultés, tant conjoncturelles que structurelles, qui fragilisent leur activité :

- la réduction importante des contrats aidés intervenue en cours d'année 2010 qui n'a pas permis à certaines SIAE d'assurer les marchés en cours ;
- la nécessaire diversification des activités des SIAE positionnées sur des marchés très concurrentiels.

*Pour en savoir plus . . .*

«Valorisation de l'insertion par l'activité économique», MEDEFI, 2009 disponible sur le site [www.medefi.fr](http://www.medefi.fr)

## La création d'activité

*L'Observatoire de la création sur le Pays de Redon – Bretagne Sud décrit la création de nouveaux établissements sur le territoire et correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production (définition européenne).*

*Cette année, la méthodologie de l'Observatoire a été modifiée. Alors que dans les éditions précédentes, les données présentées avaient pour origine les Chambres de Commerce et d'Industrie, les Chambres de Métiers et de l'Artisanat ainsi que les URSSAF des départements d'Ille-et-Vilaine, du Morbihan et de Loire-Atlantique, dorénavant, les données de l'Observatoire de la création proviennent directement du Répertoire des Entreprises et des Établissements (REE/Sirene), permettant ainsi d'intégrer les données concernant les auto-entrepreneurs.*

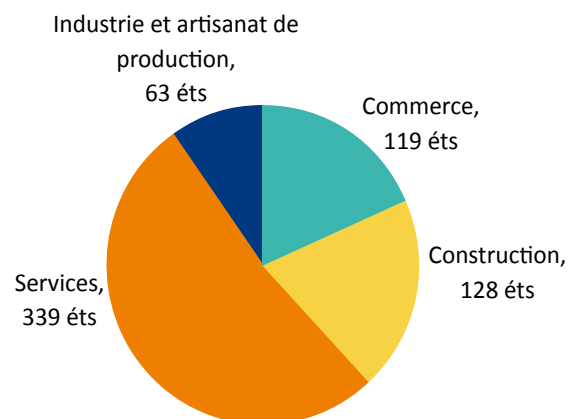
29

En 2010, près de 650 établissements ont été créés sur le Pays de Redon – Bretagne Sud, soit 7 % de plus qu'en 2009. Cette augmentation est plus importante que celle constatée au niveau de la Bretagne (1%). Le territoire qui enregistrait un déficit d'actifs par établissement (alors qu'en Bretagne, il y a 10 actifs pour une entreprise, le territoire compte 11,5 actifs par entreprise) semble combler son déficit petit à petit.

Les services aux entreprises et aux particuliers comptabilisent le plus grand nombre de créations en 2010 : ils représentent 52% des créations. Néanmoins, on reste deçà de la part constatée en Bretagne, puisqu'au niveau régional, les services représentent 58% des créations. Par contre, la création d'établissements sur le Pays de Redon – Bretagne Sud est très marquée par l'industrie et l'artisanat de production, ainsi que la construction. Ces deux secteurs représentent respectivement 10 et 20%, soit respectivement 6 points et 3 points de plus qu'en Bretagne.

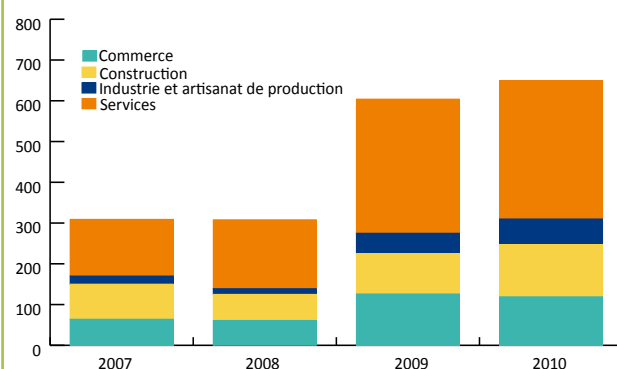
Au 1er janvier 2010, le Pays de Redon – Bretagne Sud compte 3550 établissements, soit une augmentation de 370 établissements en un an (+12%), alors que les années précédentes l'augmentation du stock était plutôt de l'ordre de 3%. Cette hausse est à rapprocher de la mise en place en 2009 du régime auto-entrepreneur. Ce dernier a en effet profondément modifié le dynamisme de création, tant au niveau local qu'au niveau régional. Premièrement, avec ce nouveau régime le nombre de créations a très largement augmenté. Ainsi, entre 2008 et 2009, tandis qu'en Bretagne les créations ont augmenté de 80%, elles ont doublé sur le Pays de Redon – Bretagne Sud. Les conséquences par secteur d'activité sont variables. A titre d'exemple, dans le secteur de l'industrie et de l'artisanat de production, le nombre de créations a été multiplié par 3,5 pour notre territoire, ces créations étant à 70% des auto-entrepreneurs.

### Répartition par secteur d'activité des établissements créés en 2010



Source : INSEE REE/SIRENE 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

### Évolution du nombre de création d'établissements sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : INSEE REE/SIRENE 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

Deuxièmement, en 2010, les auto-entreprises représentent à elles seules 63% des créations, soit 5 points de plus qu'en Bretagne. Plus le canton est rural, plus le recours à ce régime dans le cas d'une création est important. Ainsi alors que la part des auto-entreprises s'élève à 50% des créations en 2010 pour le canton de Redon, ce rapport passe à 77% pour le canton de Guéméné-Penfao.

Enfin, les caractéristiques des créateurs ont elles aussi légèrement évolué. Ainsi, la part des plus de 60 ans a progressé de 3 points, passant de 2 à 5%.

Il est à noter que rien ne permet de déterminer si les

## Pour en savoir plus . . .

Observatoire de la création reprise en  
Pays de Redon - Bretagne Sud  
[www.medefi.fr](http://www.medefi.fr)

entreprises créées ont une réelle activité ou si les activités réalisées par les entrepreneurs leurs permettent de dégager des revenus substantiels.

## > La Coopérative d'Activités et d'Emploi (CAE) Inter'activ

Parallèlement aux créations d'activités classiques, la Coopérative d'Activités et d'Emploi Inter'activ, implantée sur le Pays de Redon depuis septembre 2007, permet à des porteurs de projets de tester leur activité dans un cadre coopératif d'entreprise partagée, les entrepreneurs bénéficiant d'un accompagnement et du cadre sécurisant d'entrepreneur-salarié. Ainsi, la CAE propose un hébergement juridique, comptable et fiscal de l'activité.

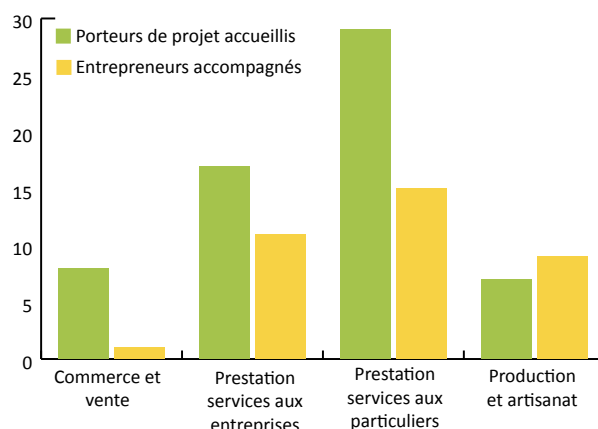
En 2010, la CAE Inter'activ a accueilli 74 porteurs de projets pour un diagnostic de leur projet, et accompagné 37 entrepreneurs dans le développement de l'activité.

La majeure partie des projets se situe dans le secteur des services : près de la moitié des activités font partie du service aux particuliers et environ un quart sur des services aux entreprises. La Coopérative ne pouvant pas accueillir d'activités commerciales sédentaires (activités nécessitant un bail commercial et des investissements trop importants), les porteurs de projet dans le domaine du commerce et de la vente concrétisent moins leur projet au sein de la CAE. Les porteurs de projet qui souhaitent développer une activité de service à la personne, dans le cadre des métiers définis par la loi Borloo, sont hébergés juridiquement et administrativement dans la CAE Coop Domi Ouest, spécialisée dans les activités de services à la personne, et bénéficiant d'un agrément simple. Ils sont

accompagnés par Inter'activ dans le développement de leur activité.

Maintenant, les porteurs de projet dans le secteur du bâtiment qui ne pouvaient être accueillis dans la CAE du fait de la nécessité de contracter une assurance garantie décennale, sont désormais orientés vers des CAE du bâtiment (Elan bâtisseur pour l'Ille-et-Vilaine, Bâticréateurs 44 pour la Loire-Atlantique et Bâti-Sittelle pour le Morbihan).

### Répartition des projets par secteur d'activité



Source : base de données Elan créateur, 2010

## Contact

CAE Inter'Activ, Solène Michenot,  
7 rue Saint Conwoïon - 35600 REDON  
02.99.72.43.56  
06.07.50.58.67

[contact@interactiv.coop](mailto:contact@interactiv.coop)





## Le secteur de l'Agriculture

### > Forces / faiblesses

**Prédominance de la polyculture élevage :** orientation forte vers la production laitière qui engendre des difficultés financières de plus en plus importantes pour les exploitants (prix du lait).

**Difficulté d'accès au foncier :** en particulier pour les jeunes agriculteurs, même s'il est moindre comparé aux grandes agglomérations. Cette difficulté est accentuée pour les exploitants souhaitant s'installer sur une activité agricole orientée vers une production biologique et/ou aux porteurs de projet nécessitant de petites structures.

Perte de terrain à vocation agricole : Sur la période 1988/2000 le territoire a enregistré un changement de destination (urbanisation/loisirs) d'environ 500 ha de terres agricoles chaque année.

**Vers un développement de l'agriculture biologique :** encore peu représentée, elle pose des problèmes d'approvisionnement pour les collectivités souhaitant promouvoir et développer les repas biologiques dans les cantines. Cependant, les demandes en reconversion ou les installations en agriculture biologique se développent depuis quelques années.

### > Caractéristiques économiques

Sources : Observatoire de l'agriculture, MSA, chambre d'agriculture 2009 - traitement MEDEFI 2009

**Prédominance de l'élevage :** territoire composé de 1 357 exploitations dont la SAU moyenne est de 55 ha (52 ha pour la Bretagne). **Près de 80% de ces structures sont tournées vers l'élevage d'animaux**, avec une orientation forte vers celui des vaches laitières (995 exploitations). Ce type d'activité nécessite une présence quotidienne qui explique en partie la présence importante d'exploitations composées d'au moins deux exploitants en dehors des conjoints.

**Statuts des exploitations :** 54,8% des exploitations sont individuelles. Par contre, la part des GAEC est plus importante sur le pays (17,3%) que sur la moyenne des 3 départements (13,6%).

**Evolution de l'activité économique des**

**exploitations :** avec une perte moyenne de 10% du nombre d'exploitations entre 2000/2006, le pays se situe dans la moyenne régionale. Les exploitations orientées vers l'élevage de bovins maintiennent leur domination en nombre. Mais, alors que l'élevage mixte subissait la plus forte diminution d'effectifs sur la première partie de la décennie, à partir de 2005, ce sont les élevages laitiers spécialisés qui reculent le plus.

**Représentation de l'activité biologique locale supérieure au niveau régional :** même si elle reste encore peu développée (78 exploitations dans diverses productions), l'activité biologique représente 6% de l'agriculture du territoire soit 3 points supérieur au niveau régional (3%).

### > Emploi

Sources: Observatoire de l'agriculture, MSA, chambre d'agriculture 2009 - traitement MEDEFI 2009

**Peu d'emplois salariés directs :** le secteur agricole occupe 2 860 emplois (exploitants et salariés) soit 4% des actifs du pays, mais génère peu d'emplois salariés (environ 450 ETP). L'activité affiche en moyenne moins d'1 salarié pour 3 exploitations, constat lié à la taille des exploitations et/ou à leur activité. Environ 12% des exploitations emploient un ou plusieurs CDI.

**Typologie des salariés :** ce sont à 52 % des personnes de moins de 35 ans. 70% des salariés sont des hommes.

**Typologie des exploitants agricoles :** 74% d'entre eux

ont plus de 40 ans et environ 13% ont plus de 55 ans (en Ille-et-Vilaine 25% des chefs d'exploitation ont plus de 55 ans). 27% des chefs d'exploitation agricole sont des femmes. Plus de 460 exploitations seront confrontées au départ en retraite d'un exploitant d'ici 10 ans.

**Développement du travail à temps partagé :** fort développement du travail à temps partagé marqué par la présence d'un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) présent depuis 20 ans sur le territoire, ainsi que de nombreuses autres organisations telles les CUMA, les ETA, les groupement d'employeurs locaux et les associations de remplacements.

## > Marché du travail

Sources : ZAEF 35, Pôle Emploi, MEDEFI 2010

Traitement MEDEFI 2011

**Territoire peu marqué par la saisonnalité** : 5% des exploitants déclarent avoir des besoins en main d'œuvre saisonnière.

**Freins au recrutement** : pour un tiers des exploitants, le coût du travail ne leur permet pas de recruter. De plus 18 % d'entre eux déclarent avoir des besoins en temps partiels, ce qui accentue les difficultés de fidélisation des salariés, de démarches administratives et de planification des activités (le temps partagé répond donc parfaitement à cette problématique).

**Peu d'offre d'emploi sur le territoire** : 34 offres d'emploi déposées entre mars 2010 et mars 2011 soit 1.2 % des

offres d'emploi totales. 79% sont des emplois durables. Les offres concernent principalement les métiers d'entretien des espaces verts et des espaces naturels (contrats aidés) et salariés polyvalents en polyculture-élevage (saisonnier).

Au 31 décembre 2010, **les demandeurs d'emploi représentent 5% de la demande d'emploi totale**, soit 337 demandeurs d'emploi, essentiellement sur les métiers d'espaces verts. 79% sont des hommes, **22% ont moins de 26 ans et 21 % ont + de 50 ans**. On note une légère progression de la demande d'emploi depuis 1 an (+1 point). On note également qu'environ 4% de ces demandeurs d'emploi **sont des demandeurs d'emploi de longue durée**

## > Appareil de formation

Globalement le Pays est couvert par une offre de formation initiale allant du niveau 5 au niveau 3. Peu d'apprentissage et de formation continue. Cependant

une offre de formation inter-dispositifs existe sur les territoires limitrophes. Vigilance sur les problèmes de mobilité

## > Zoom sur une initiative

**Etude sur la faisabilité d'une Entreprise d'Insertion maraîchage biologique**. Objectif : identifier les contraintes liées au maraîchage biologique, identifier les spécificités de création d'activité avec une structure juridique de l'I.A.E, identifier les activités complémentaires au maraîchage permettant de maintenir un niveau d'activité constant tout au long de l'année, identifier le foncier disponible immédiatement en bio ou en conversion, réaliser une étude de marché. Etude portée par la MEDEFI et mise en œuvre par l'association « l'assiette aux champs, santé durable »

**Mise en place d'un schéma logistique en parallèle de l'étude de faisabilité** : Porté par la MEDEFI, mise en œuvre par l'association l'assiette aux champs, santé

durable en collaboration avec l'Ecole Supérieure de Logistique Industrielle, une réflexion a été engagée autour des questions d'approvisionnement avec pour objectif la création d'un schéma logistique de territoire (de la production à la commercialisation).

**Projet les vergers d'Armor de Théhillac** : Projet économique structurant porté par la communauté de communes de Redon ayant pour objectifs d'établir un inventaire quantitatif et qualitatif de l'ensemble des démarches de circuits courts, de favoriser l'installation des porteurs de projets par la mise en valeur du site comme espace test du projet et de formation en agriculture paysanne et d'identifier les leviers d'impulsion de nouvelles filières de proximité.



## Le secteur de la construction

### > Forces / faiblesses

**Baisse de l'activité sur les constructions neuves alors que les perspectives de marchés sur la rénovation sont très largement liées** notamment aux nouvelles réglementations thermiques sur les bâtiments.

Augmentation sensible de la demande de chômage partiel et de licenciements économiques dans un

certain nombre de TPE.

**Vers un développement de l'éco-construction :** les collectivités en particulier les communautés de communes orientent de plus en plus leurs projets immobiliers vers une labellisation HQE qui pourrait développer l'utilisation des matériaux éco construction. ¼ des salariés du bâtiment sont employés dans une seule entreprise (CARDINAL).

### > Caractéristiques économiques

Sources : Cellule économique de Bretagne 08, INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, CCI 2009, CMA 2009 – Traitement MEDEFI 09

Ce secteur est composé de 12% des établissements du territoire dont 43% n'ont pas de salariés et 31% ont moins de 5 salariés.

Construction neuve : au 4ème trimestre 2009, le nombre de logements autorisés a évolué à la hausse dans le territoire, comme au niveau régional. La demande est restée favorablement orientée sur le marché de la maison individuelle ce qui a permis de compenser l'absence de projet dans le secteur collectif. La comparaison des chiffres d'une année sur l'autre à la même période montre une évolution à la hausse du nombre d'autorisation dans le secteur individuel.

Locaux non résidentiels : au 4ème trimestre 2009,

le nombre de m<sup>2</sup> en non résidentiel a diminué, contrairement à ce que l'on observe au niveau régional. La demande s'est fortement repliée dans le secteur du secondaire alors qu'elle a progressé dans le tertiaire, grâce au développement des surfaces des commerces et surtout celui des équipements publics.

**Développement de l'utilisation des éco-matériaux :** demande croissante d'utilisation des éco-matériaux chez les particuliers dans le cadre des rénovations, ainsi que des constructions et extensions en bois.

**Difficultés économiques :** les nombreux licenciements économiques et l'accroissement des liquidations obligent les entreprises à se diversifier pour palier aux difficultés conjoncturelles en développant une offre de services liée à éco-construction.

### > Emploi

Sources : Cellule économique de Bretagne 08, INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, CCI 2009, CMA 2009 – traitement MEDEFI 2009

**¼ des salariés du secteur concentré sur une entreprise :** le secteur compte 2403 salariés au 1er janvier 2009 soit 13% des salariés du pays, dont 10% de femmes (+3 pts entre 2000/2008). 135 départs à la retraite prévus d'ici 2011 (essentiellement sur le métier d'ouvrier qualifié).

**Répartition des emplois :** 16% dans la construction de bâtiments divers, 15% dans les travaux de maçonnerie

générale et 15% dans la menuiserie bois et matières plastiques.

**Situation de l'intérim :** augmentation de 4% des missions entre 2008 et 2009 ainsi que du nombre d'heures (+7%). En 2008 les intérimaires représentaient 82 ETP et 87 en 2009. Cependant, on observe une baisse importante du nombre des missions depuis le 4ème trimestre 2009 (371) par rapport au 2ème trimestre 2009 (505) et au 3ème trimestre 2009 (485). Les adhérents au Contrat de Transition Professionnelle (licenciements économiques) sont majoritairement issus du bâtiment.

## > Marché du travail

Sources : Pôle Emploi 2010 – traitement MEDEFI 2011

**Offres d'emploi** : 157 offres ont été déposées entre mars 2010 et mars 2011, soit 5.9% des offres d'emploi totales. 8% sont des offres durables. Les recrutements se font essentiellement sur les métiers de maçon, d'électricien et de couvreur. On constate une légère augmentation des offres intérim au détriment des CDD.

Les demandeurs d'emploi représentent au 31

décembre 2010, 9% de la demande d'emploi globale (561 demandeurs d'emploi). On note **une augmentation sensible des demandeurs d'emploi inscrits dans ce secteur**. 20% d'entre eux ont moins de 26 ans et 94% sont des hommes. On note également **la présence de demandeurs d'emploi de longue durée relativement importante**. La majorité des demandeurs d'emploi de ce secteur sont inscrits sur les métiers de maçon, de peintre et d'électricien.

## > Appareil de formation

**Offre de formation plutôt bien diversifiée** : tant en formation initiale qu'en formation continue sur des niveaux 5 à 4. Présence d'une plate forme éco construction sur les métiers de couvreur, de plombier et d'électricien. Présence d'un organisme spécialisé en éco construction (Noria et Cie).

**Absence de formation par apprentissage** : obligation pour les jeunes de s'orienter vers la formation initiale ou de se former par apprentissage sur une zone géographique limitrophe avec toutes les difficultés que cela engendrent pour les familles dont le revenu est l'un des plus faible en Bretagne. Présence d'un centre de formation en interne de l'entreprise CARDINAL.

## > Zoom sur une initiative

**Axe éco construction dans le cadre de la mission mutation industrielle** : Dans le prolongement de la Matinée Eco-construction de juin 09 qui marquait le point de départ d'une démarche de réflexion sur les points stratégiques permettant de structurer la filière il s'agit de mettre en place différents ateliers de travail pour 2010 :

Atelier COMMANDE PUBLIQUE : partager les outils qui existent pour appuyer les décideurs publics et leur permettre d'appréhender le coût global de leurs investissements et anticiper dès les travaux d'urbanisme les conséquences en matière d'éco-construction.

Atelier INNOVATION dans l'ORGANISATION : les enjeux au regard de l'éco-construction, notamment en termes de résultats énergétiques nécessitent de repenser l'organisation et la coordination des différents corps de métiers.

Atelier FORMATION : comment optimiser l'offre de formation existante (inter-dispositif).

**Maison de l'Emploi et Développement Durable** : Le développement durable a été repéré comme ayant un fort potentiel de maintien ou de création d'emplois par les élus du territoire. L'éco-construction par exemple peut être une voie de mutation du secteur du bâtiment, secteur très présent sur le Pays de Redon Bretagne Sud. La MEDEFI a été retenue dans ce cadre pour participer au projet national MDE et Développement Durable.

Ce projet vise à anticiper et mieux appréhender les conséquences en matière d'emploi et de formation de l'application du Grenelle de l'Environnement à l'échelle du pays dans le secteur du bâtiment.

Objectifs : Etablir un diagnostic territorial partagé avec l'ensemble des acteurs concernés par la filière bâtiment afin de mettre en oeuvre un plan d'action pluriannuel  
Cibles : Entreprises, collectivités, Centre de formation, salariés, demandeurs d'emploi

Plan d'actions : 5 AXES qui découlent du diagnostic

Axe 1 : Informer et sensibiliser les publics (demandeurs d'emploi, salariés, élus, porteurs de projets, structures d'accueil)

Axe 2 : Favoriser l'accès à l'emploi (création d'un observatoire de parcours des demandeurs d'emploi, clauses sociales)

Axe 3 : favoriser l'accès à la formation (promotion des offres, faciliter l'accès à la formation, remontée de besoins)

Axe 4 : Développer l'offre des entreprises (création d'activité, étude sur les circuits courts des éco matériaux)

Axe 5 : Bien communiquer (valorisation des résultats du diagnostic et du plan d'action)

Chaque axe sera porté par un chef de file compétent en la matière (MFP, pôle emploi, CIO, branches professionnelles, Pays, MEDEFI)



## Le secteur du Commerce

### > Forces / faiblesses

**Secteur en développement** : turn-over important des commerces en centre ville, cependant un potentiel de développement dans les parcs d'activités en périphérie des centres villes.

**La transmission, un enjeu fort** : à travers le diagnostic ODESCA, la transmission des entreprises artisanales

et commerciales est perçue comme un enjeu majeur du territoire en termes d'aménagement équilibré des espaces ruraux. 20% des entreprises commerciales sont à transmettre d'ici 2011.

**Sur-concentration du hard discount** : présence importante de ce segment commercial, ce qui a permis au secteur d'être peu impacté par la conjoncture.

### > Caractéristiques économiques

Sources : INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, CCI 2009, CMA 2009 – traitement MEDEFI 2009

Les établissements du commerce représentent 12,5 % des établissements du pays soit 827 établissements.

**Prédominance du commerce de détail** : il représente 77% du secteur dont 53% dédié à l'équipement de la personne contre 44% au niveau régional.

Prégnance du hard discount : ce segment occupe 11% des surfaces de GSA sur le pays. Cette proportion atteint le double de celles habituellement constatées sur les autres pays Bretons.

En 2007, le commerce représente 18% des créations d'établissements. Cependant, on observe également la fermeture de 62 établissements dont la moitié avait moins de 3 ans d'ancienneté.

### > Emploi

Sources INSEE : RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, CCI 2009, CMA 2009 – traitement MEDEFI 2009

**Importance de l'emploi salarié** : le secteur est composé de 3 007 salariés au 1er janvier 2009 (2 952 en 2005) soit 17 % des salariés du pays. **On observe cependant depuis 2009 une baisse du nombre de salariés dans ce secteur.**

**Répartition des salariés** : 69% en commerce de détail, 17% en commerce de gros et 14% en commerce et réparation automobile.

**Secteur très féminisé** : Les femmes représentent 58,1% des salariés du commerce au 1er janvier 2009 soit une évolution de + 5 pts entre 2000/2008.

**Situation de l'intérim** : évolution de +30% du nombre de missions entre 2008 et 2009 ainsi que du nombre d'heures (+45%). L'intérim représentait en 2008 41 ETP et 59 en 2009. **Cependant on observe une baisse importante du nombre de missions entre le 4ème trimestre 2009 (736) et le 3ème trimestre 2009 (821).** En 2007, les femmes représentent moins d'un quart des entrepreneurs sauf dans le commerce où elles représentent un tiers des entrepreneurs.

## > Marché du travail

Sources : Pôle Emploi 2010 – traitement MEDEFI 2011

Au 31 décembre 2010, **les demandeurs d'emploi représentaient 12% de la demande d'emploi globale** soit 752 inscrits principalement dans le commerce de détail. On note **une augmentation assez sensible du nombre de demandeurs d'emploi sur ce secteur depuis 1 an**. Globalement 30% ont moins de 26 ans et 72% sont des femmes. On note également **une présence importante de demandeur d'emploi de longue durée**. 213 offres d'emploi collectées entre mars 2010 et mars

2011 soit 7.3 % des offres totales déposées. 68% de ces offres sont des emplois durables. Les recrutements se font majoritairement sur le métier de la vente en décoration et équipement du foyer. On constate également une baisse des contrats intérim de 23% sur 1 an.

37

## > Appareil de formation

Présence de formation de niveau 5 au niveau 3 en

formation initiale et d'un niveau 4 en formation continue (Plan Régional des Stages). Absence d'apprentissage.

## > Zoom sur une initiative

**Dans le cadre de l'ODESCA**, il s'agit de développer un éco-pôle afin de sensibiliser les commerçants et artisans aux pratiques de développement durable et à la plus value apportée par des pratiques vis-à-vis de leur clientèle. Il s'agira entre autres de mettre en place des formations autour :

- de la gestion des déchets
- mise en place de circuits courts
- de la vente de produits respectueux de l'environnement....

**Ouverture d'un DECATHLON** en mai 2011, 15 emplois créés.

**Implantation d'un centre d'appel** : Prévue fin 2011, l'entreprise doit recruter environ 150 personnes en CDI. Ces recrutements se feront par vague de 40 par trimestre. Besoin d'accompagner l'entreprise dans la formation des futurs salariés. Formation effectuée en interne par un organisme de formation agréé. Prévoir une ATE à l'automne.



## Le secteur de l'Industrie Agro-Alimentaire

### > Forces / faiblesses

**Secteur peu présent sur le territoire** : ce secteur représente 3% des établissements du pays. Absence

d'établissements liés à la transformation des viandes ou des végétaux. Les activités principales étant celles de traiteur, boulanger ou boucher qui emploient peu de salariés.

### > Caractéristiques économiques

Sources : INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009 – traitement MEDEFI 2009

**Importance de l'activité traiteur/boulangier/boucher** : les entreprises de ce secteur représentent 3% des établissements du pays (hors agricole) en majorité sur l'activité de traiteur, boulanger ou boucherie (soit 127 établissements). Elle représente 10% des entreprises du secteur de l'industrie. 30 % n'ont pas de salarié et 84% ont moins de 10 salariés. 2 entreprises emploient plus de 50 salariés. Il s'agit

d'AMO (meunerie) avec 89 salariés et CARGILL France (fabrication de pectine) avec environ 170 salariés.

**Peu de valeur ajoutée issue du secteur agricole** : Si le poids économique de l'agriculture du pays est élevé, la création de valeur ajoutée issue de la transformation et de la valorisation des productions agricoles profite à d'autres territoires (ex : Pays de Ploërmel ou Brocéliande).

Créations et reprises au 1er janvier 2009 : 9 créations, 9 reprises et 11 fermetures définitives sans reprise connue.

### > Emploi

Sources : INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009 – traitement MEDEFI 2009

**Faible représentation des salariés** : le nombre de salariés dans ce secteur est de 608 au 1er janvier 2009 soit 3% des salariés du pays (hors agricole). Les femmes représentent 40% des salariés de ce secteur (A titre de comparaison, elles représentent 46% des salariés sur l'ensemble des secteurs du pays). Le nombre de femmes baisse de -21% sur 9 ans entre 1996 et 2005 contre -31% pour l'effectif masculin.

**Répartition des emplois** : Les salariés occupent principalement les fonctions de vendeur en produits frais et préparateur en produits de viennoiserie.

Depuis 1996, les effectifs salariés de l'industrie agricole et alimentaire sont globalement croissants en Ille et Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan. Cependant,

ce secteur enregistre un retournement récent sur le pays, qui se traduit par une forte diminution de l'effectif salarié. En deux ans, il a baissé de - 28%, soit plus de 250 emplois en moins localement. Tandis que sur l'ensemble des 3 départements, la légère baisse d'effectif de -2% après 2003 ne permet pas de conclure à un réel changement de tendance. Le nombre de femmes baisse de -21% entre 1996 et 2005 contre -31% pour l'effectif masculin.

**Situation de l'intérim** : Le nombre de missions a baissé de 64 % entre 2008 (558) et 2009 (203). Le nombre d'heures suit également cette tendance puisqu'il baisse de 27%. L'intérim représentait 22 ETP en 2008 contre 16 en 2009. **Le 4ème trimestre 2009 confirme la baisse du nombre de missions** puisqu'il passe de 167 missions au 4ème trimestre 2008 à 54 missions au 4ème trimestre 2009.

## > **Marché du travail**

Source : Pôle Emploi 2010 – traitement MEDEFI 2011

**Faiblesse de l'offre d'emploi liée à la représentation du secteur :** les offres d'emploi de ce secteur représentent 2,1 % du poids total des offres Pôle Emploi sur les 12 derniers mois (janvier 2009 à janvier 2010) soit 49 offres dont 69% d'emploi durable. Ces offres concernent essentiellement les métiers de préparateurs et vendeurs en produits frais.

En ce qui concerne l'enquête BMO 2010, elle

laisse apparaître une perspective de 37 projets de recrutement soit 4% des projets de recrutement et concernent le métier d'ouvrier non qualifié. Ces offres sont en totalité des emplois saisonniers.

Les demandeurs d'emploi de ce secteur représentent 1% de la demande d'emploi globale (soit 80 demandeurs d'emploi) et sont principalement inscrits sur le métier d'opérateur sur machine. 21% ont plus de 50 ans et 69 % sont des femmes.

## > **Appareil de formation**

Globalement peu d'offre de formation dans ce secteur sur le territoire, néanmoins présence d'une licence professionnelle par apprentissage sur le management

des risques industriels en agro-alimentaire ainsi qu'une formation de niveau 5 dans le cadre du PRS (conducteur de système de production option IAA).



## Le secteur de l'Industrie

### > Forces / faiblesses

**Secteur structurant pour le territoire :** L'industrie est un point fort de l'économie du Pays. **La parfumerie** avec l'implantation historique d'Yves Rocher à la Gacilly, est un des piliers industriels doté de trois établissements qui **emploient** à eux seuls près du quart des salariés de l'industrie, avec **une très forte proportion d'emplois féminins**. Compte tenu de ses attaches territoriales, ce pilier industriel est aussi un des plus solides. Il n'en est pas de même avec les autres « poids lourds » industriels que sont les équipementiers de l'automobile (comme

FAURECIA par ex.) qui sont tributaires de décisions qui se prennent à l'extérieur du pays.

**Poids important des salariés :** 26 % des salariés du territoire travaillent pour l'industrie.

**Volonté politique d'accompagner les mutations industrielles et d'aller vers la diversification économique :** en mettant en œuvre des outils pour accompagner les entreprises vers de nouveaux marchés afin de palier aux effets de la conjoncture.

### > Caractéristiques économiques

Sources : INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, observatoire de la métallurgie 2009 – traitement MEDEFI 2009

362 établissements composent l'industrie (soit 8% des entreprises) composée de 4 secteurs principaux :

- **La chimie et cosmétique** (Yves Rocher) qui représente 30% des établissements ;

- **L'industrie des biens de consommations et biens intermédiaires** (sous-traitance automobile avec des établissements comme FAURECIA, TES, ASTEEL....) qui constitue environ 29% des établissements ;

- **La métallurgie sous-traitance automobile** (FAURECIA, AFC, CHATAL....) qui représente environ 3% des établissements ;

- L'industrie agro-alimentaire qui représente 10% des établissements (principalement traiteur).

**Difficultés économiques :** la sous-traitance automobile en général quel que soit le segment de l'industrie du territoire est touchée par le ralentissement de l'activité des constructeurs (PSA, TOYOTA...). Cela se caractérise par des difficultés financières liées à la baisse des marchés de production. Le groupe FAURECIA dans sa stratégie internationale a d'ailleurs décidé de fermer l'unité de St Nicolas en juin 2011 (200 salariés en CDI). **Existence d'une convention de revitalisation par anticipation.** On note également des demandes de chômage partiel dans un certain nombre d'établissements au 1er semestre 2010 (données DIRECCTE).

### > Emploi

Sources : INSEE 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, Observatoire de la métallurgie – traitement MEDEFI 2009

**Importance du poids des salariés :** L'industrie représente à elle seule 26% des emplois salariés privés hors intérim (soit 6 194 salariés au 1er janvier 2009), dont 41% de femmes (34% en Bretagne). **On note depuis 2008 une baisse du nombre de salariés** dans ce secteur. **Les 2/3 des salariés de l'industrie travaillent pour le secteur de la cosmétique et de la sous-traitance automobile.** 32% des établissements n'ont pas de salarié, 39% ont moins de 10 salariés et 7% des établissements sont composés de plus de 50 salariés dont **11 établissements concentrent 71% des salariés de l'industrie** (Yves Rocher, FAURECIA, TES, ASTEEL,

BIC, AFC OMNIUM....).

**Situation de l'intérim :** le nombre de missions a baissé de 16% entre 2008 (16 861) et 2009 (14 095). La tendance se confirme plus fortement pour le nombre d'heures puisqu'elle atteint un taux de moins 32%. L'intérim représentait 617 ETP en 2008 et 422 en 2009, soit une baisse de 32%. Cette baisse se confirme au 4ème trimestre 09 avec 3 947 Missions alors qu'elles étaient de 5 135 eu 3ème trimestre 2009.

**Evolution des emplois et des compétences :** on constate la disparition petit à petit du métier d'ouvrier non qualifié au profit du métier d'opérateur polyvalent. Ceci devra engendrer le développement de formations autour des compétences clefs pour un public salarié ayant des difficultés de lecture et d'écriture.

## > Marché du travail

Sources : Pôle Emploi 2010 – traitement MEDEFI 2011

Au 31 décembre 2010, 1106 demandeurs d'emploi étaient inscrits dans ce secteur, **soit 19% de la demande d'emploi globale** principalement inscrits dans le secteur de la mécanique/électronique et majoritairement sur les métiers d'opérateur d'assemblage, de câbleur et d'encadrement d'équipe en industrie de transformation. **21 % de ces demandeurs d'emploi ont + de 50 ans** et sont répartis à part égale entre femmes et hommes. On

note également **une forte proportion de demandeurs d'emploi de longue durée dont une grande partie ont + de 50 ans.**

541 offres d'emploi déposées entre mars 2010 et mars 2011 soit 18.6 % des offres d'emploi totales. 16% sont des emplois durables. Utilisation importante de l'intérim qui semble fléchir depuis le 1er trimestre 2011. De nombreuses offres intérim dans la sous-traitance automobile en attendant la fermeture du site de FAURECIA St Nicolas.

## > Appareil de formation

- Filière relativement complète de l'amont de la qualification (PPS industrie) à la qualification (formation initiale) de niveau 3.
- Présence d'un lycée privé référencé Lycée des métiers sur les filières électrotechnique, mécanique, maintenance automobile, maintenance industrielle, électronique et scientifique et aéronautique.

- Existence d'une plate forme soudure (CLPS) pour la formation continue de niveau 5.

- Réflexion autour d'une licence professionnelle dans la filière aéronautique en lien avec le site d'Airbus St-Nazaire.

- Réflexion autour de la création d'une section d'apprentissage 1+2 ou 2+1 de niveau 4 plastiques et composites pour 2013

## > Zoom sur une initiative

**Mise en œuvre d'une action de GPEC :** Cette 1ère action a pour objectif d'identifier les besoins du territoire et des acteurs en matière de GPEC et d'autre part de mettre en œuvre un plan d'actions autour de l'industrie automobile et électronique. Pour cela le cabinet AMNYOS doit travailler sur plusieurs axes : l'identification des compétences transférables d'un métier ou d'un secteur à un autre (cartographie), l'identification des compétences qui doivent être développées pour sécuriser les parcours professionnels des salariés et l'anticipation des mutations économiques de l'emploi.

**Création d'une plate forme collaborative de recherche et développement ISSATIS** dont l'objet est de permettre aux entreprises industrielles de bénéficier de moyens technologiques ou pédagogiques pour accompagner des réflexions prospectives de développement, accéder à une veille technologique

ou réglementaire.

**Industrie nautique :** Le port de commerce de Redon (41 ha) comprend plan d'eau, terre plein (11 000M<sup>2</sup>), quai, aire de stockage + bâtiment ainsi qu'un terminal sablier (1400 M<sup>2</sup>). Depuis l'arrêté inter préfectoral du 18 mars 2011, la communauté de communes de Redon a eu autorisation pour exercer la compétence d'aménagement, de réhabilitation d'exploitation et de gestion des ports de Redon. L'objectif global définit par la communauté de communes autour du port de commerce est de pouvoir accroître l'activité afin de pouvoir créer de nouveaux emplois. 2 possibilités sont envisagées :

- rentabiliser l'activité liée directement au port de commerce (cabotage)
- développer une filière professionnelle de la plaisance et du nautisme sur le territoire (hivernage, accostillage, port à sec ou parc à bateaux.



## Le secteur du Tourisme, de la Restauration et de l'Hôtellerie

### > Forces / faiblesses

Saisonnalité peu prégnante sur le territoire.

**Faiblesse de l'offre d'hébergement** malgré un potentiel tourné vers les activités fluviales.

**Une identité touristique en devenir autour de l'activité fluviale** : souvent envisagée sous le seul angle de la contrainte, l'eau est également une formidable

ressource pour le pays. Ressource touristique avec le développement de la randonnée le long des rivières, et celui du tourisme fluvial qui fait de Redon une halte incontournable. De nouvelles opportunités d'aménagement et de développement du port de plaisance lié à la cession du port de commerce sont un véritable atout pour toute une filière économique (accastillage, entretien et réparation...).

### > Caractéristiques économiques

Sources : Observatoire de la MEDEFI 2009, INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009 – traitement MEDEFI 2009

**Hôtellerie-restauration** : 460 établissements composent le secteur soit 5,9% des établissements du pays. 155 structures d'hébergement (18% d'hôtel et 71% de gîtes et chambres d'hôte), 255 structures de restauration (57% de restauration et 43% de bars), 80 structures de loisirs et 170 structures de commerces de bouche. Sur l'ensemble des 3 départements la restauration de type traditionnelle est surreprésentée en effectif salarié (40%) comparé au pays (24%). *A contrario* les effectifs des activités cantines et traiteurs sont sur représentés au niveau local par rapport aux 3 départements. 42% des établissements n'ont pas de salariés, 41% ont moins de 10 salariés.

**Le tourisme (hôtellerie-restauration compris)** : l'activité touristique est essentiellement dominée par le tourisme de proximité. La géographie du pays de Redon Bretagne Sud est propice à une valorisation touristique basée sur des spécificités fortes, complémentaires au tourisme littoral proche. Ce tourisme d'eau se conjugue avec un tourisme patrimonial de grande qualité. Sur le pays environ 690 structures interviennent dans le secteur du tourisme. Si les activités de commerce et de restauration sont assurées dans leur totalité par

des entreprises individuelles ou sociétaires, celles d'hébergement et de loisirs sont essentiellement portées par des particuliers ou des collectivités. Ainsi 17% des structures représentent, pour leur responsable une activité complémentaire, ce chiffre se portant respectivement à 59% et 31% pour les activités d'hébergement et de loisirs.

**L'activité touristique en Pays de Redon n'est pas marquée par une saisonnalité importante.** Seuls 11% des établissements se définissent comme saisonniers. Ces structures saisonnières sont principalement des campings ou des gîtes, ainsi que des activités liées à la découverte du patrimoine.

Près des 2/3 des structures touristiques existent depuis plus de 10 ans.

Les structures du tourisme ont globalement une petite taille : seules 3% ont plus de 10 salariés. D'ailleurs pour 28% d'entre elles, le responsable est le seul à travailler, sans qu'il y ait l'intervention du conjoint-e ou d'un salarié. 48% n'ont aucun salarié, 24% ont 1 salarié et 22% ont entre 2 et 5 salariés.

Projets des structures : 52 % travaux de mises aux normes, agrandissement, 22% nouvelles activités ou prestations, 11% en cessation soit environ 40 structures, 9% en transmission soit environ 30 structures.

### > Emploi

Sources : Observatoire de la MEDEFI 2009, INSEE RP 2006, CLAP 2008, URSSAF 2009, DADS 2007 – traitement MEDEFI 2009

Le secteur compte 750 emplois pour 630 temps plein concentrés sur les activités d'hébergement et de loisirs.

**Caractérisation de l'emploi** : prédominance de

postes dits « d'employés polyvalents ». Ce secteur se caractérise d'une part par une forte féminisation de l'emploi (65% des postes sont occupés par des femmes) et d'autre part, par une moyenne d'âge des salariés relativement basse : 37% des salariés de secteur ont moins de 24 ans.

H/R : le secteur représente environ 4% des salariés du pays soit 672 salariés au 1er janvier 2009.

## > Marché du travail

Sources : Pôle Emploi 1200 – Traitement MEDEFI 2011

**Offres d'emploi** : 274 offres déposées sur le secteur de la restauration entre mars 2010 et mars 2011 **représentant 9,4 % des offres totales**. 39% de ces offres sont des emplois durables. 112 Offres ont également été déposées entre mars 2010 et mars 2011 concernant l'hébergement soit 3.8 % des offres totales correspondant à 48% d'emploi durable. Les recrutements se font majoritairement sur les métiers de service en restauration et sur le personnel de cuisine. **Les demandeurs d'emploi inscrits sur le secteur de l'industrie hôtelière représentaient 6% de la demande d'emploi totale** au 31 décembre 2010, soit 393 demandeurs d'emploi, principalement sur le métier

de service en restauration et éducateur sportif. **4% des demandeurs d'emploi de ce secteur sont des demandeurs d'emploi de longue durée**. 25% ont moins de 26 ans et 62% sont des femmes. On constate une augmentation de la demande d'emploi dans ce secteur sur 1 an.

On note une tension sur les offres d'emploi de service en restauration et en personnel de cuisine (offres temporaires et à temps partiel). A l'inverse on observe une tension sur une forte demande d'emploi sur le métier d'accueil touristique, sur le métier de manager d'établissement et sur celui d'éducateur sportif où l'offre d'emploi est très peu nombreuse.

## > Appareil de formation

Présence de niveau 5 en formation initiale. Absence

d'apprentissage et de formation continue. Présence d'une offre inter-dispositifs sur les pays limitrophes (Vannes et Rennes) mais qui reste difficile d'accès.

## > Zoom sur une initiative

**Mise en place d'un plan de développement du tourisme 2010-2014** : avec des projets axés autour de l'offre d'hébergement et du développement d'une offre de loisirs diversifiée. Préparation d'un événementiel sur 2011 autour de l'eau qui pourrait s'intercaler tous les deux ans avec la semaine du Golfe (du Morbihan). Cet événement permettra de marquer l'identité aquatique du pays. Ce plan de développement sera porté par la Maison du Tourisme.

**Création d'une brochure** sur les éco-gestes en direction

des touristes pour les sensibiliser au développement durable.

**Groupement d'employeurs** : Réflexion sur la mise en place de l'emploi à temps partagé.

**Développement du potentiel touristique sur le secteur de La Gacilly** : Suite à l'ouverture de l'éco hôtel en 2009, le Groupe Yves Rocher a créé une brasserie BIO à la Gacilly, de plus le festival de la photographie, de renommée internationale, attire un tourisme croissant.

**Réhabilitation d'un village vacances** : Objectif, développer une offre touristique globale familiale et de groupe (activités nautiques et plein air).



## Le secteur du transport et de la logistique

### > Forces / faiblesses

**Fort potentiel de développement** : au vu de l'emplacement stratégique du territoire (autoroute des estuaires, futur aéroport de Notre Dame des Landes (2016), nœud ferroviaire (gare TGV) et de sa reconnaissance comme étant la base arrière de connexion du port de St Nazaire, la logistique devient un secteur essentiel de diversification économique,

confirmé par l'implantation d'entreprises comme Gazeley Sas (18 000 M2 de stockage de palette) (10 à 15 emplois pourraient être créés voire plus si le site devient une plate-forme d'expédition.

#### **Présence d'une école supérieure de logistique.**

Cependant le territoire présente des carences tant au niveau de l'offre immobilière dédiée à la logistique qu'au niveau de l'offre foncière immédiatement aménagée pour cette activité.

### > Caractéristiques économiques

Sources : INSEE RP 2006, CLAP 08, URSSAF 2009 – traitement MEDEFI 2009

En juin 2009, le transport et la logistique concernent 139 établissements soit environ 2% des établissements du pays. Essentiellement axés sur le transport. 30% des

établissements n'ont pas de salariés, 40% ont moins de 10 salariés, 13% ont entre 10 et 50 salariés et 3% ont plus de 50 salariés. Existence d'une plate-forme à Grand-Fougeray (base « Intermarché », environ 300 salariés) marquée par une saisonnalité importante entre juin à septembre du fait de la présence de produits frais.

### > Emploi

Sources : INSEE RP 206, CLAP 2008, URSSAF 2009 – traitement observatoire de la MEDEFI 2009

Au 1er janvier 2009, 963 salariés composent le secteur du transport et de la logistique dont 46% dans les transports routiers de fret, 40% dans l'entreposage et le stockage et 10% dans le transport terrestres de voyageurs (794 salariés en 2007). Soit 5% des salariés du pays tout secteur confondu. En 2005 les salariés

de ce secteur étaient au nombre de 883, **soit une augmentation de près de 9% sur 4 ans.**

19% des salariés de ce secteur sont des femmes et 21% des salariés ont plus de 50 ans (entreprises de plus de 20 salariés). La base d'Intermarché quant à elle est composée d'environ 300 salariés à l'année + une cinquantaine de saisonniers l'été. L'intérim reste le moyen privilégié de recrutement des entreprises.

## > Marché du travail

Sources : Pôle Emploi 2010 – traitement MEDEFI 2011

Les plus gros volumes d'offres d'emplois enregistrées  
Les plus gros volumes d'offres d'emplois enregistrées en 2010 dans les métiers du transport et de la logistique sont préparateurs de commandes, chauffeurs poids lourds, chauffeurs transports collectifs, chauffeurs livreurs.

Cependant on constate peu de difficultés à pourvoir les offres car beaucoup de demandeurs d'emploi sont inscrits sur ces métiers **mais cela reste à nuancer** car on note une exigence croissante des employeurs pour des métiers à priori peu qualifiés (préparateur de commande) comme par exemple la capacité à tourner sur différents postes, connaissance bureautique et informatique, une certaine polyvalence.

118 Offres d'emploi ont été déposées entre mars 2010 et mars 2011 soit 4% des offres totales. 8% sont des emplois durables. Les recrutements se font

essentiellement sur les métiers de monteur-assembleur et opérateur d'assemblage, tri ou emballage, de conducteur de transport de marchandise longue distance et de conducteur d'engins de déplacement des charges et de magasiniers préparateur de commandes. Baisse importante de l'utilisation de l'intérim sur 1 an de 43%. On observe également une tension sur les offres d'emploi de magasinier où l'offre est plus importante que la demande d'emploi (offres dites temporaires). Pas de tension à l'inverse entre la demande d'emploi et l'offre d'emploi qui est proportionnellement équilibrée.

**Au 31 décembre 2010, les demandeurs d'emploi représentaient 11% de la demande d'emploi du territoire** soit 737 demandeurs d'emploi. On constate **peu d'évolution** dans la demande d'emploi **depuis 1 an. 21%** de ces demandeurs d'emploi **ont + de 50 ans** et 81% sont des hommes. **On observe également une tension sur la demande d'emploi de longue durée.**

## > Appareil de formation

Existence d'une école supérieure de logistique industrielle à fort potentiel de formation supérieure. Présence de formation initiale de niveau 3 au niveau 1 et d'une formation continue dans le cadre du PRS de

niveau 2 de responsable logistique. Développement des formations en direction des salariés : existence d'un CQP technicien logistique et des modules courts dans le cadre du DIF.

## > Zoom sur une initiative

**Mise en place d'un schéma logistique sur les circuits courts en agriculture** : Porté par la MEDEFI, mise en œuvre par l'association l'assiette aux champs, santé durable en collaboration avec l'Ecole Supérieure de Logistique, une réflexion a été engagée autour des questions d'approvisionnement avec pour objectif la création d'un schéma logistique de territoire (de la production à la commercialisation).

**Réflexion sur la création d'une plate-forme logistique** : Projet né de l'échec de la plateforme de Châteaubourg

et d'une volonté du conseil général d'Ille et Vilaine de mailler tout le département. 2 sites sont pressentis pour accueillir ce projet (St Jacut et Langon). De juin à octobre 2010, une étude commerciale des 2 sites sera menée afin de juger de l'opportunité de chacun des sites, de septembre à février 2011, une étude technique sera réalisée pour partie par EADM et la SADIV et pour l'autre partie par Réseau Ferré de France, qui permettra de vérifier l'opportunité technique et enfin en mars 2011 est prévu la décision du lancement du projet. Etude de faisabilité sur la création d'une plate forme frigorifique sur Grand-Fougeray.



# Notes



## Sommaire

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| La demande d'emploi                                                                                          | 47 |
| Le Contrat de Transition Professionnelle (CTP) remplacé par le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) | 53 |
| L'offre d'emploi                                                                                             | 54 |
| Les publics spécifiques                                                                                      | 57 |
| Les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)                                               | 62 |

## La demande d'emploi

### Les catégories d'inscription A, B et C à Pôle Emploi

| Catégorie A | Personnes à la recherche d'un emploi, tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi | Sans emploi                                                                     |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Catégorie B |                                                                                                  | Ayant exercé une activité réduite courte, d'au plus 78 heures au cours du mois  |
| Catégorie C |                                                                                                  | Ayant exercé une activité réduite longue, d'au moins 78 heures au cours du mois |

### > Situation globale de la demande d'emploi

Le Pays de Redon compte 3 092 personnes en recherche d'emploi inscrites en catégorie A et 6 089 pour les catégories A, B et C cumulées (juin 2011).

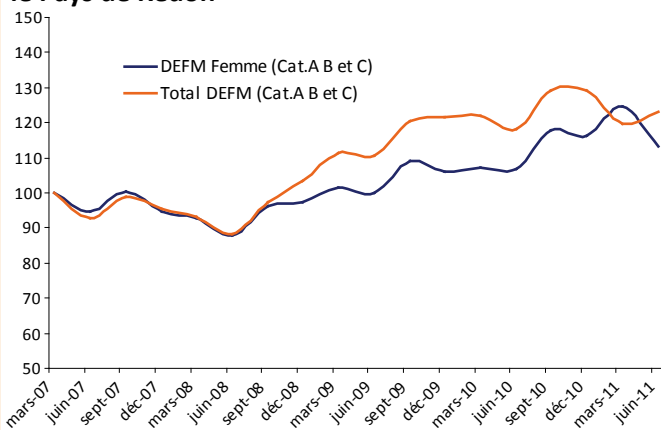
La particularité de la demande d'emploi sur le territoire est la part plus importante des catégories B et C. En effet, le tissu industriel et le recours à l'intérim permettent aux demandeurs d'emploi de travailler ponctuellement et ainsi d'être comptabilisés dans les catégories des publics « ayant exercé une activité réduite ». Ces personnes sont toutefois bien à la recherche d'un emploi, c'est pourquoi les traitements, ci-après, seront réalisés pour l'ensemble des demandeurs d'emplois des catégories A, B et C.

### La situation de la demande d'emploi

|                           | Juin 2011 | % Pays | % moyenne 35 et 56 |
|---------------------------|-----------|--------|--------------------|
| Sans activité (A)         | 3 092     | 51%    | 57%                |
| En activité réduite (B+C) | 2 997     | 49%    | 43%                |
| Total (A+B+C)             | 6 089     | 100%   | 100%               |

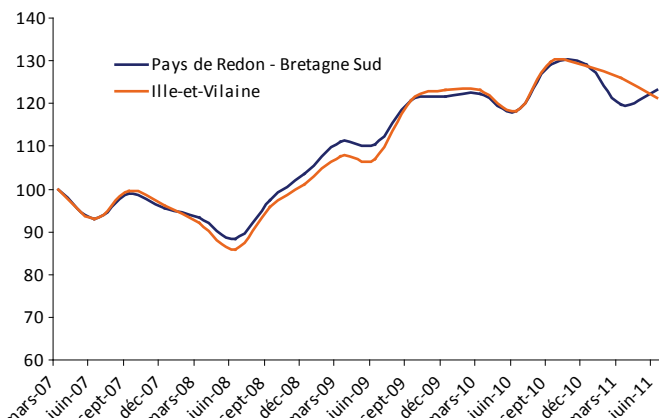
Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Evolution de la demande d'emploi sur le Pays de Redon



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

### Evolution comparée de la demande d'emploi (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

Le Pays de Redon - Bretagne Sud connaît une augmentation de la demande d'emploi plus marquée que celle observée sur le département d'Ille-et-Vilaine. Ainsi,

dès mars 2009, le volume de demandeurs d'emploi a crû plus rapidement que sur notre territoire de comparaison. Ainsi le Pays a été touché plus tôt par la crise économique.

## > Situation de la demande d'emploi par Communauté de communes (cat. A, B et C)

A l'échelle des 5 Communautés de communes du Pays de Redon, se sont les cantons de Maure-de-Bretagne (plus 63 personnes en demande d'emploi) et de Grand-Fougeray (plus 27 personnes en demande d'emploi) qui connaissent l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi la plus importante.

### La situation de la demande d'emploi

|                                     | Juin 2011    | Evol. sur un an       |           |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------|
| CC. du Pays de Redon                | 3 743        | +94                   | 3%        |
| CC. du Pays de Grand-Fougeray       | 309          | +27                   | 10%       |
| CC. du Pays de Maure-de-Bretagne    | 486          | +63                   | 15%       |
| CC. du Pays de la Gacilly           | 696          | +25                   | 4%        |
| Pipriac Communauté                  | 855          | +48                   | 6%        |
| <b>Pays de Redon - Bretagne Sud</b> | <b>6 089</b> | <b>+257 personnes</b> | <b>4%</b> |

Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

## > Situation et évolution de la demande d'emploi des femmes

### Part des femmes dans la demande d'emploi par catégorie

|                           | % de femmes par<br>catégorie pour le Pays | % de femmes pour<br>l'Ille-et-Vilaine |
|---------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------|
| Sans activité (A)         | 50%                                       | 47%                                   |
| En activité réduite (B+C) | 57%                                       | 55%                                   |
| Total (A+B+C)             | 53%                                       | 50%                                   |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Clef de lecture...

Sur le Pays de Redon, 50% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des femmes.

49

3 244 femmes sont à la recherche d'un emploi sur le Pays (cat. A, B et C). Du fait des caractéristiques des emplois proposés sur le territoire (surreprésentation de l'industrie et moindre présence des services), l'accès au marché du travail est plus complexe pour les femmes. Ainsi, la proportion de femmes parmi les demandeurs d'emploi est de trois points supérieure à celle de l'Ille-et-Vilaine.

D'autre part, les femmes sont surreprésentées au sein des catégories B et C (personnes ayant réalisées une activité réduite). Ceci est notamment dû à la présence de femmes réalisant quelques heures dans le cadre d'activités de services à la personne, mais ne parvenant pas à constituer un temps plein. Il s'agit donc là de temps partiel subi.

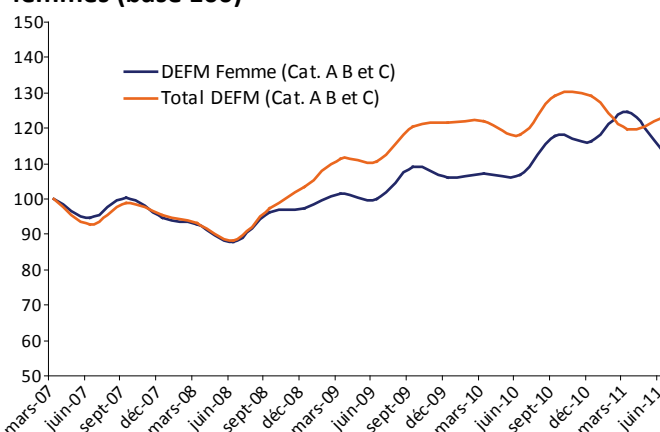
L'évolution de la demande d'emploi chez les femmes fait apparaître une augmentation moins importante que celle de l'ensemble des chercheurs d'emploi. En effet, entre juin 2008 et juin 2009, les hommes ont été fortement touchés par les diminutions d'activité dans l'industrie et plus récemment dans la construction. La demande d'emploi des femmes reste structurellement importante sur le territoire (53% des demandeurs d'emploi sont des femmes sur le Pays de Redon).

### La situation de la demande d'emploi des femmes

|                           | Juin 2011 | Evolution<br>sur un an |
|---------------------------|-----------|------------------------|
| Sans activité (A)         | 1 537     | 5,7%                   |
| En activité réduite (B+C) | 1 707     | 5,9%                   |
| Total (A+B+C)             | 3 244     | 5,8%                   |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Evolution comparée de la demande d'emploi des femmes (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

## > Situation et évolution de la demande d'emploi des jeunes (Moins de 25 ans)

### Part des jeunes dans la demande d'emploi par catégorie

|                           | % de jeunes par<br>catégorie pour le Pays | % de jeunes pour<br>l'Ille-et-Vilaine |
|---------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------|
| Sans activité (A)         | 14%                                       | 15%                                   |
| En activité réduite (B+C) | 13%                                       | 14%                                   |
| Total (A+B+C)             | 13%                                       | 15%                                   |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Clef de lecture...

Sur le Pays de Redon, 14% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des jeunes.

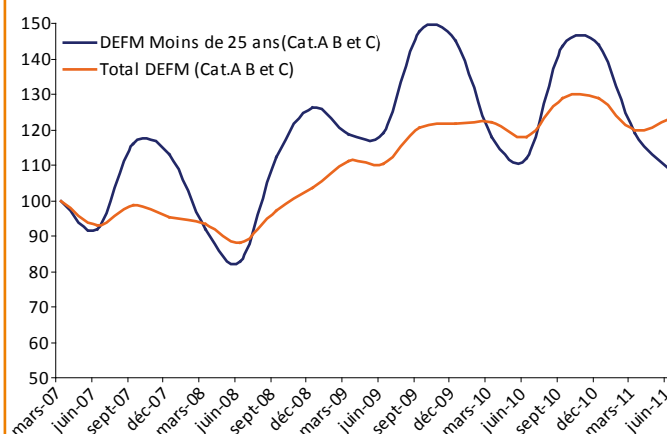
815 jeunes (de moins de 25 ans) sont à la recherche d'un emploi sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est très sensible aux évolutions de la conjoncture. Ainsi, les variations peuvent être très importantes en fonction de la situation économique du territoire. Cette analyse est accentuée par la forte présence de l'intérim. En effet, dans un contexte de croissance, l'accès des jeunes au marché du travail est facilité par ce type de recours à l'emploi. Toutefois, en période de décélération de l'activité, ce sont également les premiers concernés. Les jeunes sont donc très sensibles aux variations du niveau d'activité sur le Pays. Ainsi, dès l'été 2009, les jeunes du territoire ont été touchés par le phénomène de crise et le très fort recul de l'activité intérim sur le territoire. La situation s'est dégradée jusqu'à l'automne 2009. Début 2011, la reprise de l'activité intérim a provoqué une baisse de la demande d'emploi des jeunes.

### La situation de la demande d'emploi des jeunes

|                           | Juin 2011 | Evolution<br>sur un an |
|---------------------------|-----------|------------------------|
| Sans activité (A)         | 419       | -3,2%                  |
| En activité réduite (B+C) | 396       | 2,5%                   |
| Total (A+B+C)             | 815       | -2,9%                  |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Evolution comparée de la demande d'emploi des jeunes (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

## > Situation et évolution de la demande d'emploi des seniors (50 ans et plus)

### Part des seniors dans la demande d'emploi par catégorie

|                           | % de seniors par<br>catégorie pour le Pays | % de seniors pour<br>l'Ille-et-Vilaine |
|---------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------|
| Sans activité (A)         | 25%                                        | 19%                                    |
| En activité réduite (B+C) | 18%                                        | 16%                                    |
| Total (A+B+C)             | 22%                                        | 18%                                    |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Clef de lecture...

Sur le Pays de Redon, 25% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des seniors.

51

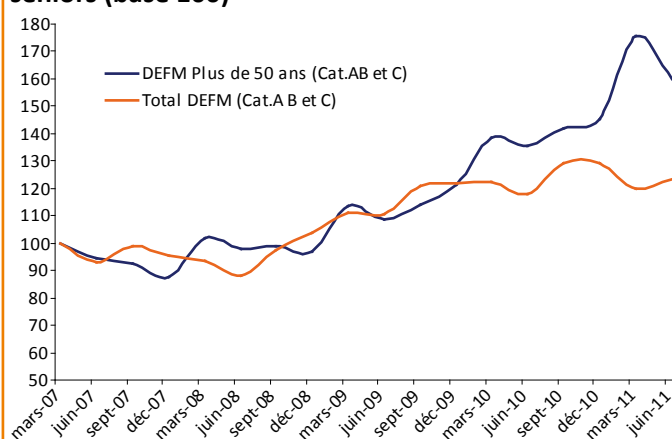
1 329 personnes de 50 ans et plus sont à la recherche d'un emploi sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est plus présente sur le Pays que sur l'Ille-et-Vilaine puisqu'elle représente 22% de la demande d'emploi total contre 18% pour l'Ille-et-Vilaine, soit 4 points de plus. La demande d'emploi chez les 50 ans et plus a fortement augmenté sur les deux dernières années, avec une pointe importante au 1er trimestre 2011. En effet, si les jeunes ont été touchés en premier par la crise économique et le ralentissement de l'activité intérim, les seniors ont été touchés plus tardivement, à partir de fin 2009, et à travers des licenciements économiques, des fins de CDD et des ruptures conventionnelles. Les entreprises étant de plus en plus dans une recherche de flexibilité, le retour à l'emploi durable, tout particulièrement pour ce public, s'annonce complexe.

### La situation de la demande d'emploi des seniors

|                           | Juin 2011 | Evolution<br>sur un an |
|---------------------------|-----------|------------------------|
| Sans activité (A)         | 779       | 19,8%                  |
| En activité réduite (B+C) | 550       | 14,8%                  |
| Total (A+B+C)             | 1 329     | 17,7%                  |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Evolution comparée de la demande d'emploi des seniors (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

## > Situation de la demande d'emploi de longue durée (DELD, demandeur d'emploi de plus d'un an)

### Part des DELD dans la demande d'emploi par catégorie

|                           | % des DELD pour le Pays | % des DELD pour l'Ille-et-Vilaine |
|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Sans activité (A)         | 36%                     | NC                                |
| En activité réduite (B+C) | 57%                     | NC                                |
| Total A+B+C               | 46%                     | 36%                               |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Clef de lecture...

Sur le Pays de Redon, 46% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, B et C sont des demandeurs d'emploi de longue durée.

2 821 personnes sont à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est fortement développée sur le territoire puisqu'elle est de 10 points supérieure au département d'Ille-et-Vilaine.

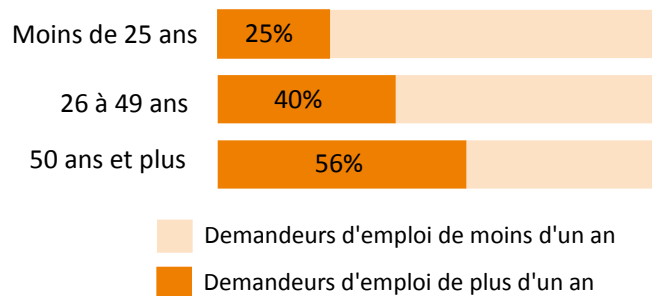
La problématique du chômage de longue durée est donc très prégnante sur le Pays d'autant qu'elle se combine à des moyennes d'âge importantes. En effet, 56% des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans sont à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an (données juin 2010).

### Nombre de demandeurs d'emploi de longue durée

|                           | Nb    | %     |
|---------------------------|-------|-------|
| Sans activité (A)         | 1 125 | 20,6% |
| En activité réduite (B+C) | 1 696 | 21,3% |
| Total (A+B+C)             | 2 821 | 18%   |

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

### Part des DELD par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi, juin 2010 - Traitements : MEDEFI 2010

## Le Contrat de Transition Professionnelle (CTP) et le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP)

### > Le CTP, présentation du dispositif en vigueur jusqu'au 31 août 2011

Depuis 2006, le CTP s'applique dans 7 bassins en France dont 2 en Bretagne (Morlaix et Vitré). En 2009, le dispositif de Vitré a été étendu aux bassins de Rennes, Redon et Segré.

L'extension du CTP au territoire du Pays de Redon concerne la totalité des 55 communes du Pays.

La gestion du dispositif et des adhérents du CTP a été confiée à Transitio CTP, une filiale de l'AFPA.

Les salariés concernés : les salariés visés par une procédure de licenciement pour motif économique, quelque soit leur ancienneté dans l'entreprise.

Les employeurs concernés :

- les entreprises du Pays de Redon (tous établissements confondus) de moins de 1 000 salariés réalisant un ou plusieurs licenciements économiques ;
- les entreprises en redressement ou en liquidation

judiciaire quelle que soit leur taille.

C'est la localisation du siège social de l'entreprise qui déclenche l'accès au CTP (et non le lieu de résidence du salarié). Le CTP est conclu pour une durée d'un an. Le bénéficiaire est stagiaire de la formation professionnelle.

Les adhérents touchent une allocation de transition professionnelle (ATP) équivalente à 80% du salaire journalier de référence déterminé par Pôle Emploi (limité à 4 fois le plafond de la sécurité sociale).

#### Contact

Christelle Le Renard,  
chef de projet adjoint  
02.99.70.35.57



### > Le CSP, présentation du dispositif en vigueur à partir du 1er septembre 2011

Le dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011. Il remplace le CTP et la CRP (Convention de Reclassement Personnalisé). Il concerne tous les licenciés pour motif économique (qui ne sont pas soumis au dispositif

du congé de reclassement), quelque soit leur lieu de résidence ou la localisation de leur ancien employeur. Le CSP permet de bénéficier d'une Allocation de Sécurisation Professionnelle (ASP) dont le montant est égal à 80% du salaire brut antérieur pendant 12 mois.

### > Profil des adhérents du CTP

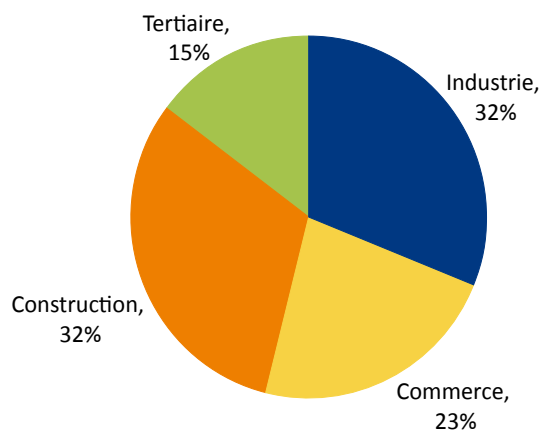
Depuis l'ouverture de la cellule CTP en juillet 2009 sur le Pays de Redon, jusqu'à début septembre 2010, 177 personnes ont été ou sont suivies par l'équipe du CTP. En septembre 2010, 88 adhérents sont accompagnés et 28 entrées sont prévues prochainement.

Sur l'ensemble des adhésions réalisées, 56% ont été souscrites par des hommes ; cette proportion était de 64% en novembre 2009.

Les adhérents sont majoritairement issus d'établissements industriels, même si cette proportion diminue. En effet, en novembre 2009, 42% des établissements d'origine des adhérents relevaient du secteur industriel. En septembre 2010, ce taux passe à 31%. *A contrario*, le poids des établissements de la construction et du commerce a augmenté passant de 24 à 32 % pour la construction et de 16% à 23% pour le commerce entre novembre 2009 et septembre 2010.

70% des adhérents au CTP ont un niveau 5 ou 6 (niveau CAP, BEP ou inférieur), cette proportion reste stable depuis novembre 2009.

#### Secteur d'activité de l'entreprise d'origine des adhérents du CTP



Source : CTP Pays de Redon sept. 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

## L'offre d'emploi

### > Caractéristiques générales des offres d'emploi du territoire

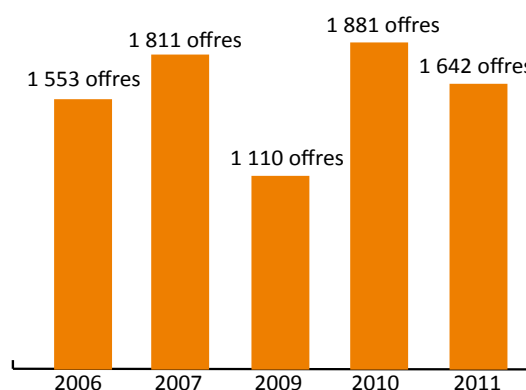
Sur le premier trimestre 2011, Pôle Emploi a collecté 1 881 offres d'emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Il faut souligner que les offres recensées par Pôle Emploi représentent en moyenne 20% de l'ensemble des offres disponibles sur un territoire.

Le volume d'offres collectées sur ce début d'année est plus important que l'année passée sur la même période. Ce nombre, en augmentation, se situe au même niveau qu'en 2007.

Sur 1 an, entre juin 2010 et juin 2011, 3 476 offres d'emploi ont été déposées à Pôle Emploi pour le Pays de Redon - Bretagne Sud. Pour 23%, ces offres concernaient des emplois dans l'industrie, pour 14% les emplois proposés sont attachés au commerce, 13% aux services à la personne et à la collectivité, 12% à la construction et 11% à l'hôtellerie-restauration.

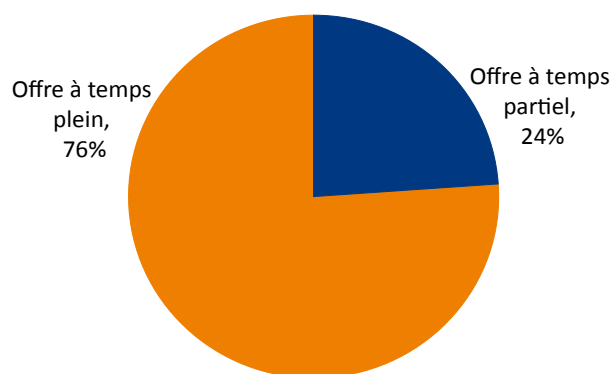
24 % des offres déposées concernaient des contrats à temps partiels. Il est à noter que deux secteurs concentrent 60% des offres à temps partiel : «les services à la personne et à la collectivité» et l'«Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation».

#### Evolution du nombre d'offres déposées sur le 1er semestre



Source : Pôle Emploi, offres collectées entre janvier et juin de chaque année. Données 2008 non disponibles - Traitements : MEDEFI 2011

#### Répartition des offres d'emploi par temps de travail



Source : Pôle Emploi, offres déposées de juin 2010 à juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

# Portrait socio-économique du Pays de Redon

Population

Entreprises  
et emplois

Marché du travail  
et insertion

Formation

## Les offres d'emploi déposées entre juin 2010 et juin 2011 sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

|                                                                            | Temps plein | Temps partiel | % tps plein |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------|
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 93          | 68            | 58%         |
| Art et façonnage d'ouvrages d'art                                          | 6           | 5             | 55%         |
| Banques, assurances et immobilier                                          | 17          | 0             | 100%        |
| Commerce, vente et grande distribution                                     | 363         | 109           | 77%         |
| Communication, media et multimédia                                         | 29          | 2             | 94%         |
| Construction, bâtiment et travaux publics                                  | 401         | 5             | 99%         |
| Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation                  | 220         | 148           | 60%         |
| Industrie                                                                  | 813         | 2             | 100%        |
| Installation et maintenance                                                | 116         | 11            | 91%         |
| Santé                                                                      | 95          | 35            | 73%         |
| Services à la personne et ) la collectivité                                | 122         | 341           | 26%         |
| Spectacle                                                                  | 7           | 7             | 50%         |
| Support à l'entreprise                                                     | 112         | 59            | 65%         |
| Transport et logistique                                                    | 263         | 27            | 91%         |
| <b>Total</b>                                                               | <b>2657</b> | <b>819</b>    | <b>76%</b>  |

Source : Pôle Emploi Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

Plus de la moitié des offres sont des contrats temporaires (de 1 à 6 mois). Ce type de contrat est surreprésenté sur notre territoire du fait de la présence importante de l'intérim.

Les offres durables représentent 37% des offres. La majorité des offres durables ont été déposées pour des contrats concernant le secteur de la distribution et de la vente (321 offres durables, soit 68% des propositions du secteur).

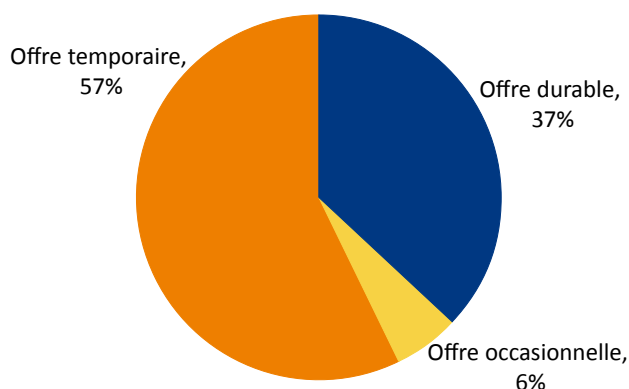
## Clef de lecture . . .

*Offre durable : contrat de plus de 6 mois*

*Offre temporaire : contrat de 1 à 6 mois*

*Offre occasionnelle : contrat de moins d'un mois*

## Répartition des offres d'emploi par durée du contrat



Source : Pôle Emploi, offres déposées de juin 2010 à juin 2011 - Traitements: MEDEFI 2011

### Les offres d'emploi déposées entre juin 2010 et juin 2011 sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

|                                                                            | Durable     | Temporaire  | Occasionnel | % durable  |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 62          | 90          | 9           | 39%        |
| Art et façonnage d'ouvrages d'art                                          | 2           | 9           | 0           | 18%        |
| Banques, assurances et immobilier                                          | 14          | 3           | 0           | 82%        |
| Commerce, vente et grande distribution                                     | 321         | 138         | 13          | 68%        |
| Communication, media et multimédia                                         | 4           | 26          | 1           | 13%        |
| Construction, bâtiment et travaux publics                                  | 116         | 269         | 21          | 29%        |
| Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation                  | 151         | 151         | 66          | 41%        |
| Industrie                                                                  | 142         | 651         | 22          | 17%        |
| Installation et maintenance                                                | 66          | 53          | 8           | 52%        |
| Santé                                                                      | 43          | 75          | 12          | 33%        |
| Services à la personne et à la collectivité                                | 215         | 211         | 37          | 46%        |
| Spectacle                                                                  | 7           | 5           | 2           | 50%        |
| Support a l'entreprise                                                     | 63          | 103         | 5           | 37%        |
| Transport et logistique                                                    | 69          | 204         | 17          | 24%        |
| <b>Total</b>                                                               | <b>1275</b> | <b>1988</b> | <b>213</b>  | <b>37%</b> |

Source : Pôle Emploi Juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

## Les publics spécifiques

### > Les obligations d'emploi des travailleurs handicapés

La loi fixe à tout établissement privé ou public, d'au moins 20 salariés, une obligation d'emploi de personnes handicapées de minimum 6% de l'effectif total. Les employeurs peuvent s'acquitter de cette obligation légale d'emploi selon plusieurs modalités :

- l'emploi direct de personnes handicapées ;
- la réalisation de certaines dépenses prévues par le code du travail et donnant lieu au calcul d'unités déductibles (contrats de sous-traitance, prestations de services avec des établissements et services d'aides par le travail - ESAT-, des entreprises adaptées - EA- ou des centres de distribution de travail à domicile - CDTD- dans la limite de la moitié du quota, accueil de stagiaire de la formation professionnelle) ;

- la mise en œuvre d'un accord agréé de branche, de groupe, d'entreprise ou d'établissement concernant l'emploi des personnes handicapées ;

- le versement d'une contribution annuelle à l'AGEFIPH (Association de GEstion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées) pour le secteur privé et au FIPHFP ((Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) pour le secteur public.

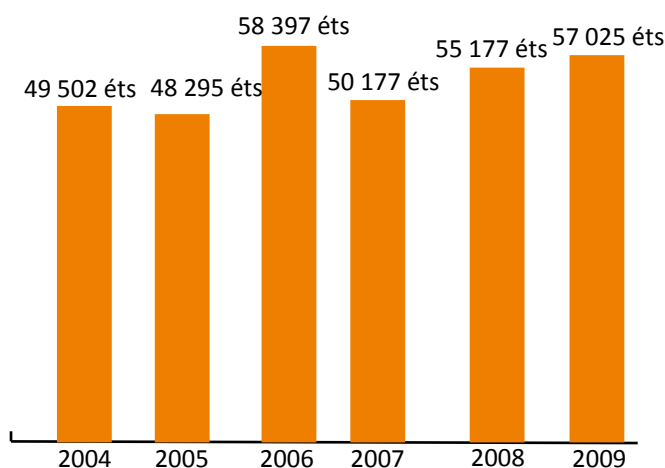
57

### La réponse à l'obligation d'emploi dans le secteur privé

En France, en 2008, 129 100 établissements étaient assujettis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Le taux d'emploi réel (part des travailleurs handicapés dans l'effectif total des établissements en équivalent temps plein) de travailleurs handicapés, cette même année, dans le secteur privé (sans accord spécifique travailleurs handicapés), était de 2,6%.

Les modifications apportées par la loi du 11 février 2005 (élargissement de l'assiette, modifications des modalités de calcul, ...) pour renforcer l'obligation de l'emploi des travailleurs handicapés ont entraîné un pic de la contribution des établissements en 2006 avec 606 millions d'euros. Depuis, la collecte ne cesse de diminuer et atteint 539 millions d'euros en 2009.

Evolution du nombre d'établissements contribuant à l'AGEFIPH  
(au niveau national)



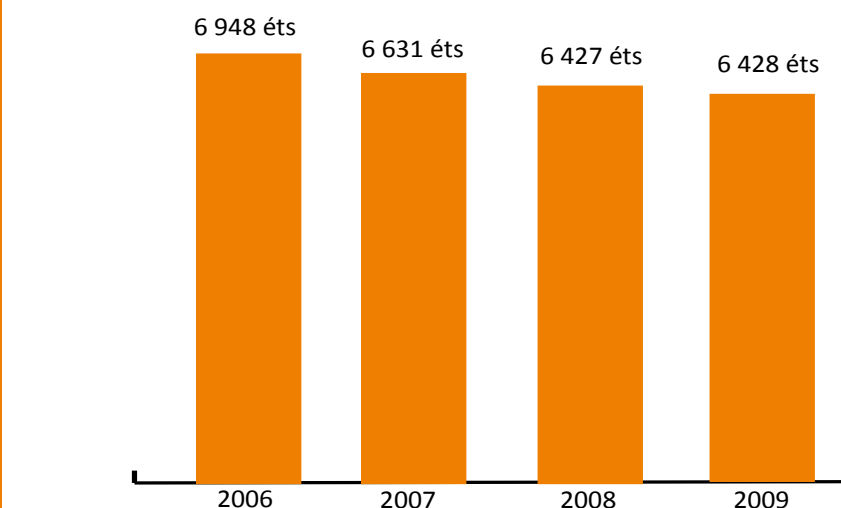
Source : AGEFIPH - Traitements: MEDEFI 2011

### La réponse à l'obligation d'emploi dans le secteur public

Au 1er janvier 2009, 9 991 employeurs publics assujettis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ont effectué leur déclaration au FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique). Le taux d'emploi de travailleurs handicapés était de 4% en janvier 2009 :

- 3,1% pour la fonction publique d'Etat, les établissements publics de sécurités sociales, organismes consulaires et la Poste ;
- 4,8% dans la fonction publique hospitalière ;
- 4,9% dans la fonction publique territoriale.

**Evolution du nombre d'établissements contribuant au FIPHFP**  
(au niveau national)



Source : AGEFIPH - Traitements: MEDEFI 2011

### Un levier d'insertion pour les travailleurs handicapés : la clause sociale dans les marchés publics

L'article 15 du code des marchés publics permet aux acheteurs publics (collectivités, hôpitaux, services de l'Etat, ...) de jouer un rôle actif dans l'emploi des personnes handicapées relevant du milieu protégé en réservant certains marchés publics à des Entreprise Adaptée (EA) ou un Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ESAT).

D'autres articles, tels que le 34, 30 et 53, permettent de favoriser l'emploi des personnes éloignées du marché du travail, dont font partie les travailleurs handicapés mais également Les bénéficiaires du rSa, les jeunes de moins de 26 ans pas qualifiés, les demandeurs d'emploi de longue durée et demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, ... .

*Pour en savoir plus ...*

Pour plus d'informations, la plaquette *Clause sociale dans les marchés publics* est disponible sur [www.medefi.fr](http://www.medefi.fr)



## > Les demandeurs d'emploi demandeurs d'handicapés

Pôle Emploi recense 448 demandeurs d'emploi (cat. A, B et C) reconnu travailleur handicapé sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, soit 7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits (Juin 2011). Toutefois, ces données sont déclaratives et ne représentent qu'une partie de la réalité, sans que nous ne sachions quel est le pourcentage d'erreurs inhérentes à ces chiffres.

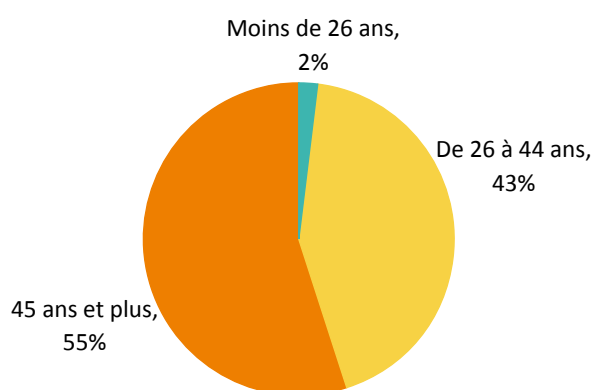
73% des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont inscrites en catégorie A, cette proportion est de 51% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

55% des travailleurs handicapés en recherche d'emploi sont des hommes (contre 47% pour l'ensemble des chercheurs d'emploi). La part des 45 ans et plus est également de 55% (contre 32% pour l'ensemble des chercheurs d'emploi).

Le CLIC du Pays de Redon souligne qu'il s'agit souvent de personnes ayant eu un parcours professionnel avec des répercussions sur leur santé. Ces personnes, souvent «usées», sont à la recherche d'un nouveau projet professionnel, en adéquation avec leur situation de santé. La problématique des transports est également fortement soulignée. Sur ce sujet, déjà complexe, les personnes en situation de handicap sont plus fortement

touchées. Les perspectives de reprise d'emploi étant faibles en proximité, cette question est cruciale et entraîne souvent une démotivation des personnes : «il n'y a pas de perspective d'emploi sur le territoire et je ne veux ou ne peux me rendre sur les bassins d'emploi de proximité, il n'y a donc pas de solution pour moi».

### Répartition des demandeurs d'emploi en situation de handicap par tranches d'âge



Source : Pôle Emploi, juin 2011 - Traitements : MEDEFI 2011

## > Les moyens et les structures d'accompagnement des personnes handicapées

**L'AGEFIPH** (Association de GEstion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées) :

Issue de la loi du 10 juillet 1987, l'AGEFIPH a pour objectif d'accroître les moyens consacrés à l'insertion et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés en milieu ordinaire de travail. L'AGEFIPH intervient donc pour l'insertion et le maintien dans l'emploi, la formation, la compensation du handicap et la mobilisation du monde économique.

Les financements de l'AGEFIPH s'adressent :

- aux personnes, handicapées bénéficiaires de la loi du 11 février 2005 ;
- aux entreprises du secteur privé (y compris celles dont l'effectif est inférieur à 20 salariés) ;
- aux opérateurs de terrain (organisme de formation, acteurs du placement et du maintien...).

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, 117 personnes ont bénéficié du soutien de l'Agefiph en 2010. 46% des

### Répartition sexuée des bénéficiaires de l'AGEFIPH

|              | Pays de Redon |             | Ille-et-Vilaine |
|--------------|---------------|-------------|-----------------|
| Hommes       | 73            | 62%         | 56%             |
| Femmes       | 44            | 38%         | 44%             |
| <b>Total</b> | <b>117</b>    | <b>100%</b> | <b>100%</b>     |

Sources : AGEFIPH 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

personnes avaient 45 et plus.

37% des interventions de l'AGEFIPH sur le Pays de Redon concernent le versement de primes à l'insertion versée aux personnes handicapées et aux employeurs, soit 43 primes (il s'agit pour l'employeur, d'une subvention forfaitaire de 1 600€ pour la signature d'un CDI ou d'un CDD d'une durée minimale de 12 mois et pour la personne handicapée, d'une subvention forfaitaire de 900€ pour la signature d'un CDI ou d'un CDD d'une durée minimale de 12 mois).

**Le FIPHFP** (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) :

Issu de la loi du 11 février 2005, le FIPHFP a une double vocation :

- favoriser le recrutement des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques et la Poste ;
- aider à leur maintien dans l'emploi.

Les financements mis en place par le FIPHFP peuvent prendre soit la forme d'aides ponctuelles (adaptation des postes de travail, actions de formation des travailleurs handicapés, actions de sensibilisation des personnels), soit la forme de conventions pluriannuelles (conventionnement pour la mise en place d'une démarche de politique d'emploi des personnes handicapées visant le taux de 6% fixé par la loi).

**La SAMETH** (Services d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés) :

L'offre de services SAMETH a été mise en place afin d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur mesure de maintien au poste occupé ou à un autre poste chez le même employeur avec les adaptations nécessaires quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

#### Cap'Emploi :

Pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap qui le souhaitent, Pôle Emploi délègue (via une convention de co-traitance) le suivi et l'accompagnement à Cap' Emploi.

Cap' Emploi assure une permanence hebdomadaire à Redon dans les locaux de la MEDEFI.

#### Contact

Cap' Emploi  
Cathy Le Floc'h  
Rennes  
02.23.44.82.30  
[www.adiph35.asso.fr](http://www.adiph35.asso.fr)



de la MDA (Maison Départementale du Handicap) à Vannes. L'éclatement pour les habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud des structures d'accompagnement induit des difficultés d'accès aux services pour les personnes.

#### Contact

CLIC du Pays de Redon  
7 rue des Doves  
35600 Redon  
02.99.71.12.13  
[clic@pays-redon-vilaine.fr](mailto:clic@pays-redon-vilaine.fr)



#### L'emploi en milieu protégé et en entreprise adaptée:

Deux types de structures particulières accueillent des travailleurs handicapés : les Établissements et Service d'Aide par le Travail (ESAT) et les Entreprises Adaptées, (EA), anciennement appelées les ateliers protégés :

- Les ESAT, anciennement Centres d'Aide par le Travail (CAT), sont des organismes médico-sociaux accessibles aux personnes handicapées dans l'impossibilité d'évoluer dans un environnement de travail classique. Elles bénéficient d'un soutien médical et social. Le travailleur handicapé intégré à un ESAT n'a pas le statut de salarié. Toutefois, certaines règles du code du travail lui sont applicables : hygiène et sécurité, médecine du travail, congés payés. Le Pays de Redon compte 4 ESAT totalisant 298 places financées ;
- Les Entreprises Adaptées, anciennement appelées les ateliers protégés, est une entreprise à part entière, employant au moins 80% de travailleurs handicapés.

Pour en savoir plus sur les activités réalisées au sein des ESAT et des EA du Pays, consulter les fiches de présentation des SIAE sur [www.medefi.fr](http://www.medefi.fr).

**Le CLIC** (Centre Local d'Information et de Coordination) :

Le CLIC est un lieu d'information destiné aux personnes de plus de 60 ans ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Pour ce dernier volet, le CLIC est relais de la MDPH 35 (Maison Départementale des Travailleurs Handicapés) pour les cantons de Redon, Pipriac et Grand-Fougeray. Les personnes résidant sur une commune ligérienne dépendent de la MDPH de Loire-Atlantique à Orvault et celles habitant sur une commune du Morbihan,

## > Les jeunes

Deux Missions Locales interviennent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud : celle de Rennes pour la Communauté de communes du Pays de Maure-de-Bretagne et celle de Redon pour le reste du territoire.

Entre juin 2010 et juin 2011, 2 244 jeunes ont été suivis par les Missions Locales (de Rennes ou de Redon) sur le Pays de Redon. Le volume de jeunes suivis a augmenté de 5% sur la dernière année, soit 97 jeunes reçus en plus. C'est chez les femmes que l'augmentation a été la plus importante (plus 123 femmes par rapport à l'année précédente). En effet, les jeunes hommes ont pu bénéficier sur ces derniers mois, de l'augmentation des missions d'intérim qui avaient fortement diminué en 2009.

41% des jeunes suivis ont entre 18 et 21 ans. Cette proportion était de 38% en juin 2010.

### Clef de lecture...

*Jeune suivi : personne ayant eu au moins une actualité (courrier, mail, rendez-vous, ...) dans les 12 derniers mois*

61

### Nombre de jeunes du Pays de Redon suivis à la Mission Locale

|                         | Juin 2011 | Evolution juin 2010- juin 2011 |
|-------------------------|-----------|--------------------------------|
| Nombre de jeunes suivis | 2 244     | 5%                             |
| dont femmes             | 1 243     | 11%                            |

Sources : Missions Locales de Redon et de Rennes, juin 2011  
Traitements : MEDEFI 2011

## > Les bénéficiaires du rSa

1 705 bénéficiaires perçoivent le rSa sur le Pays de Redon. Ces bénéficiaires se répartissent entre :

- les bénéficiaires percevant le rSa «minima social» (ou socle) qui correspond aux anciennes prestations RMI (Revenu Minimum d'Insertion), API (Allocation Parent Isolé) et AAH (Allocation Adulte Handicapé);
- les bénéficiaires percevant le rSa «prestation légale» (ou activité). Cette dernière allocation, si elle est touchée seule, n'est pas considérée comme un minima social ;
- les bénéficiaires percevant le rSa «minima social» (ou socle) et le rSa «prestation légale» (ou activité).

Fin décembre 2010, les CAF des départements

d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan recensaient 1207 bénéficiaires relevant du rSa minima social.

Sur le Pays de Redon, la répartition des personnes ayant recours au rSa diffère sur le territoire. En effet, c'est sur la partie ligérienne du Pays que la proportion des bénéficiaires est la plus importante :

- 16% des habitants touchent le rSa (prestation légale et minima social), contre 12% sur la partie Ille-et-Vilaine du Pays.
- 11% des habitants des communes ligériennes du Pays perçoivent le rSa «minima social», contre 8% sur la partie Ille-et-Vilaine du territoire.

### Nombre de bénéficiaires du rSa

|                                                            | Pays de Redon |     | Ille-et-Vilaine |
|------------------------------------------------------------|---------------|-----|-----------------|
| Bénéficiaires du rSa (minima social et prestation légales) | 1 705         |     |                 |
| dont bénéficiaires du rSa minima social                    | 1 207         | 71% | 68%             |

Sources : CAF 35, CAF 56 et CAF 44 décembre 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

## Les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

### > Les SIAE du Pays de Redon

L'Insertion par l'Activité Économique (IAE) a pour objet de permettre à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement. Les personnes accompagnées par ces structures sont plus particulièrement :

- des jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté ;
- des bénéficiaires de minima sociaux ;
- des demandeurs d'emploi de longue durée ;
- des personnes peu ou pas qualifiées ;
- des travailleurs reconnus handicapés.

Les salariés en insertion sont à 65% des femmes contre 35% d'hommes. Si une première lecture nous montre une répartition sexuée selon la typologie des structures avec 75% de femmes dans les associations intermédiaires contre 32% dans les chantiers d'insertion, une analyse plus détaillée fait apparaître que c'est surtout le secteur d'activité qui engendre cette répartition. Par exemple, dans les chantiers d'insertion, la prédominance d'activités traditionnellement masculines telles que l'entretien d'espaces verts et la rénovation du patrimoine bâti freine l'accès au public féminin.

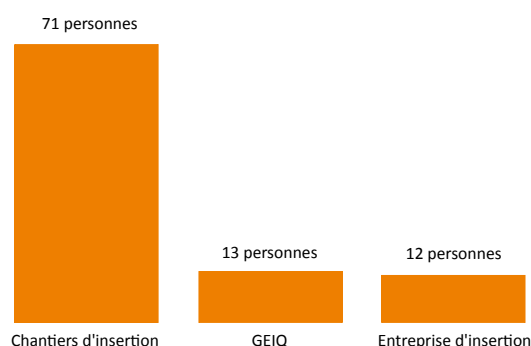
A une très large majorité (57%, soit 227 personnes), les salariés des structures d'insertion par l'activité économique du territoire ont plus de 40 ans.

Les personnes de 40 à 50 ans, avec 35% des effectifs, sont surreprésentées par rapport à leur part dans la population du territoire.

Même si dans les chantiers d'insertion 58% du public a plus de 40 ans, les responsables de ces structures notent un rajeunissement depuis les années 90.

Au moment du recrutement, les bénéficiaires du RMI représentaient 67% des salariés des chantiers d'insertion. Pour les autres structures, 40% des salariés des associations intermédiaires, de l'entreprise d'insertion et du GEIQ étaient des demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an), 38% bénéficiaient de l'Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi (ARE) et 11% du Revenu Minimum d'Insertion (RMI).

#### Nombre de salariés en insertion par structure



| Associations intermédiaires          | Nb   |
|--------------------------------------|------|
| Nombre de personnes inscrites        | 539  |
| Nombre de salariés mis à disposition | 333  |
| Nombre d'équivalents temps plein     | 29,8 |

Source : Valorisation de l'insertion par l'activité économique, MEDEFI 2009

Pour en savoir plus . . .

«Valorisation de l'insertion par  
l'activité économique»  
[www.medefi.fr](http://www.medefi.fr),

## Sommaire

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Formation initiale                           | 63 |
| Formation professionnelles et technologiques | 64 |

## Formation initiale

### > La situation globale de la formation initiale (générale et professionnelle)

Le premier degré (maternelle et primaire) regroupe plus de la moitié (57%) des élèves inscrits en formation initiale sur le Pays, soit 10 788 élèves.

Le second degré (collège et lycée) compte 7 459 élèves soit 39% des effectifs totaux.

Au sein des lycées, l'offre de formation est relativement bien développée avec des diplômes et des perspectives de métiers diversifiés (logistique, électronique, gestion, ....)

L'enseignement supérieur regroupe 707 élèves, soit 4% des effectifs répartis au sein des 12 formations post-bac proposées sur le territoire. Les formations de niveau Bac +2 sont les plus nombreuses. Elles s'inscrivent dans les domaines de la mécanique et des automatismes, de l'électrotechnique, des analyses biologiques, du secrétariat, de la gestion et du commerce.

Le Pays de Redon possède également des formations supérieures de niveau I et II dans le domaine de la logistique.

#### Répartition des effectifs de la formation initiale

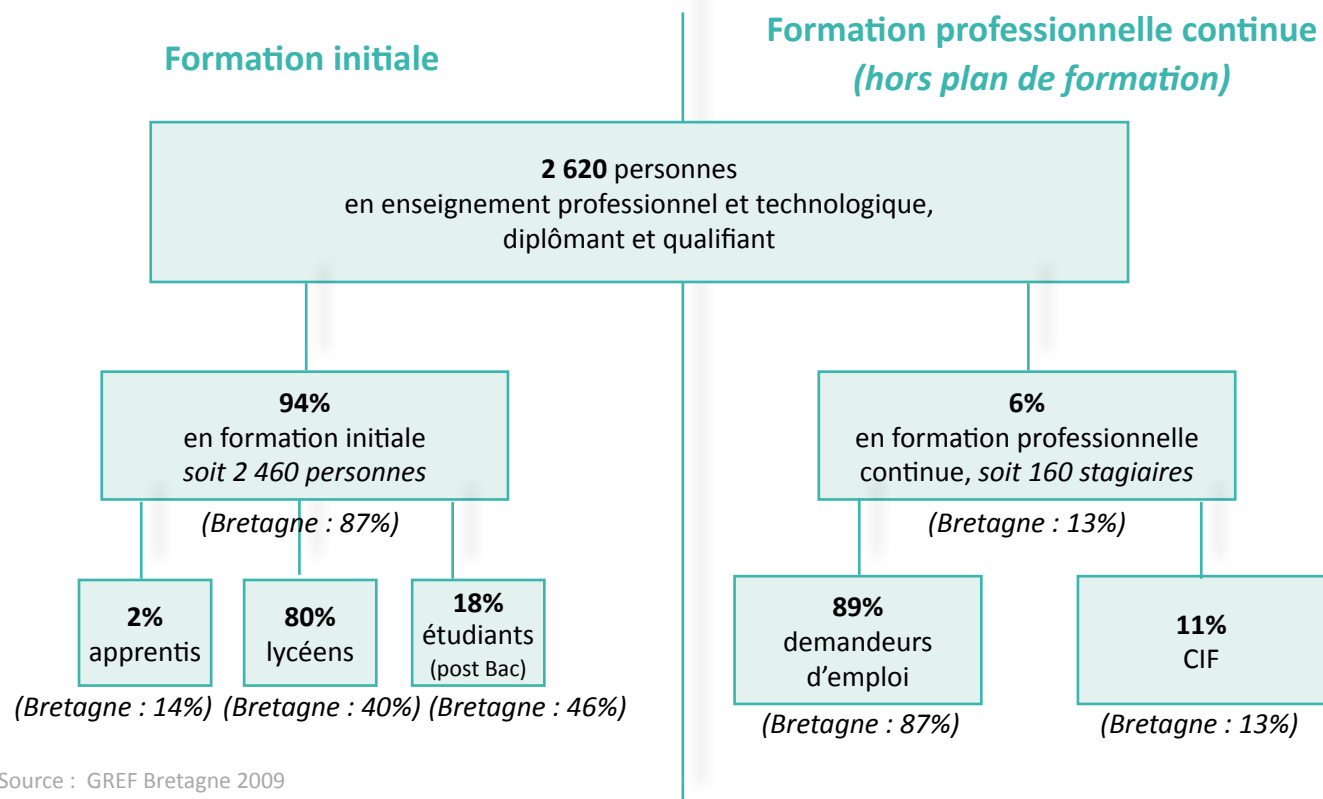
|                                               | Effectifs     | Répartition des effectifs |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------------------|
| Maternelle                                    | 4 181         | 22%                       |
| Elémentaire (CP à CM2)                        | 6 607         | 35%                       |
| Collèges                                      | 4 198         | 22%                       |
| Lycée (enseignement général et professionnel) | 3 261         | 17%                       |
| Post-Bac                                      | 707           | 4%                        |
| <b>Total</b>                                  | <b>18 954</b> | <b>100%</b>               |

Source : Inspections académiques 35, 44 et 56 - Traitements : MEDEFI 2010

#### Clé de lecture

Niveau I, II et III : Supérieur ou égal au Bac+2  
Niveau IV : Baccalauréat  
Niveau V : CAP, BEP

## Formation professionnelles et technologiques



2 620 personnes suivent une formation professionnelle ou technologique sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. 94% des personnes sont en formation initiale et 6% en formation continue. Cette dernière catégorie est sous-représentée sur le territoire puisqu'en comparaison, ce type de cursus représente 13% des formés en Bretagne. Dans le cadre des réflexions autour de la thématique formation, il est souligné que, malgré la mise en place d'accueil Maison de la Formation Professionnelle (MFP), le domaine reste complexe pour les salariés, les demandeurs d'emploi ou les dirigeants d'entreprise. De plus, pour l'entreprise, et notamment pour les plus petites d'entre elles, la formation est souvent vécue comme une contrainte et non comme un investissement

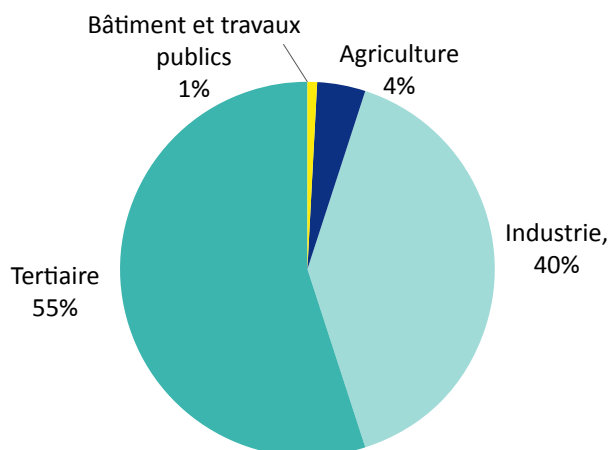
à long terme.

Toutefois, Il faut également souligner que le Pays compte des entreprises qui ont une réflexion plus avancée sur ce sujet. La taille, le secteur de l'entreprise et la personnalité des dirigeants sont des éléments clés vis-à-vis de la formation et, plus globalement, de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Enfin, on peut remarquer la faiblesse de l'apprentissage sur le territoire (2% des élèves contre 14% en Bretagne). Ceci s'explique par l'absence de CFA (Centre de Formation des Apprentis) et le faible développement des sections d'apprentissage sur le Pays.

## > Les domaines de formation

Répartition des formés par grands domaines de formation



Source : GREF Bretagne 2009 - Traitements : MEDEFI 2011

2 460 des formés se répartissent sur deux secteurs :  
1 430 formés suivent un cursus au sein du secteur tertiaire. Les activités se répartissent ainsi :

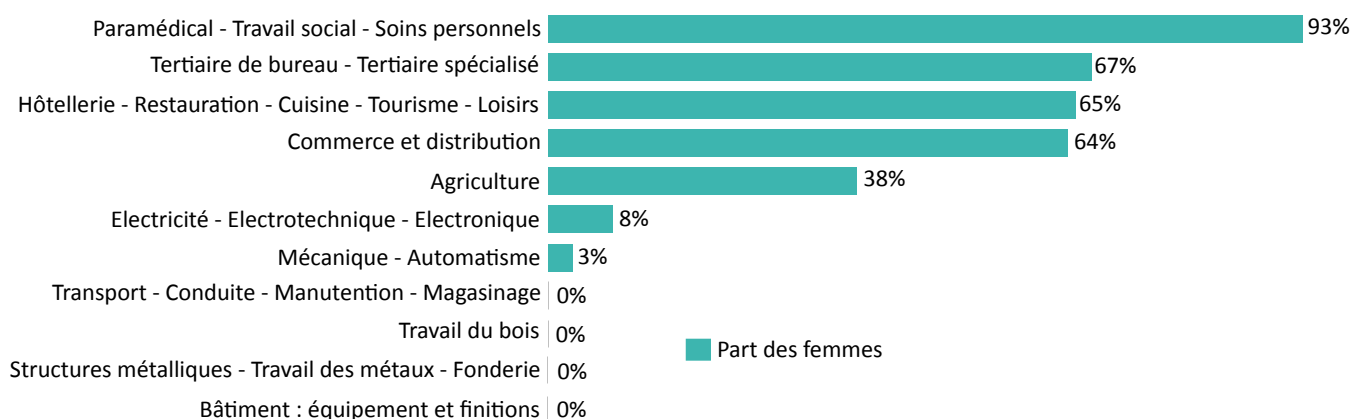
- autres activités tertiaires (secrétariat - gestion, banques, informatiques, ...) : 38% contre 40% pour la Bretagne ;
- commerce : 20% contre 17% en Bretagne ;
- sanitaire et social : 23% contre 34% en Bretagne ;
- hôtellerie - restauration : 2% contre 5% en Bretagne ;

- transport - logistique : 17% contre 4% en Bretagne.

1 030 formés se préparent à un métier dans le secteur de l'industrie :

- autres industries (bois, imprimerie, textile, ...) : 89% contre 87% en Bretagne ;
- métallurgie : 5% contre 6% en Bretagne ;
- industrie agroalimentaire : 6% contre 5% en Bretagne.

### Part des femmes au sein de la formation initiale professionnelle



Source : GREF 2008 - Traitements : MEDEFI 2010

Les effectifs des formations initiales professionnelles sont fortement sexués sur le territoire, comme pour le reste de la Bretagne. Sur le Pays de Redon, les femmes se retrouvent encore plus massivement sur des formations préparant à des métiers dits «traditionnellement féminins». Ainsi, sur le secteur du «paramédical - travail social et soins personnels», 93% des élèves sont des filles

sur le Pays alors que ce taux est de 90% pour la Bretagne. De même, pour le tertiaire de bureau et spécialisé, 67% des effectifs du Pays sont féminins contre 60% pour la Bretagne.

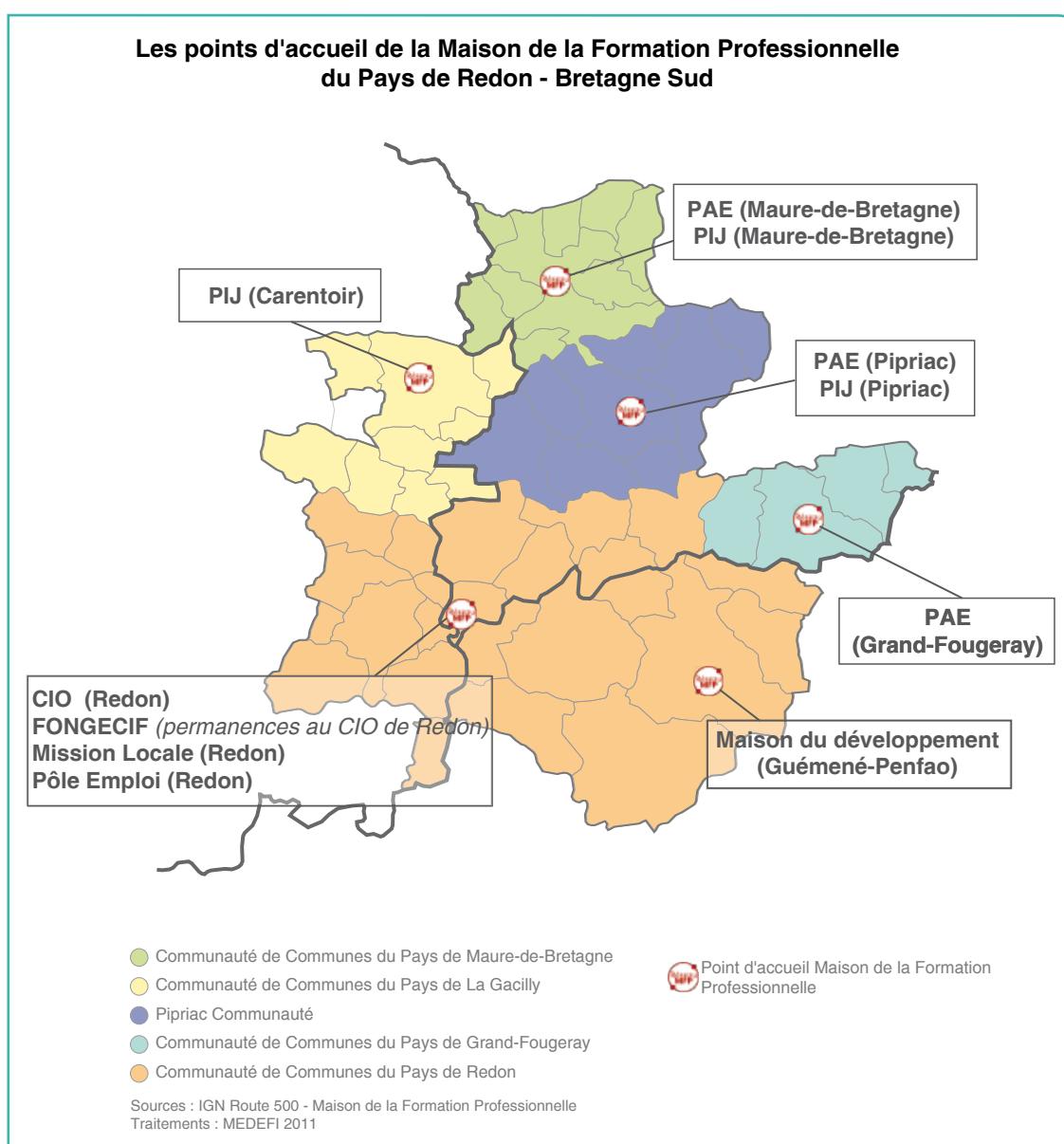
Il faut également souligner que pour l'agriculture, le territoire affiche un taux de 38% de filles dans cette filière contre 28% en Bretagne.

## > Cartographie des points d'accueil de la Formation Professionnelle (MFP)

Les points accueil de la Maison de la Formation Professionnelle ont été développés pour fournir aux salariés et demandeurs d'emploi une première information sur les différentes possibilités d'accès à la formation (les dispositifs existants, les modalités d'accès

et les aides possibles) et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Afin d'apporter une réponse de proximité, un réseau a été structuré en partenariat avec les structures accueillant du public sur le territoire.





## STRUCTURATION DE L'ESPACE ET DES ACTEURS

### Contexte



#### Des opportunités :

- Le Pays de Redon - Bretagne Sud est positionné sur deux Régions (Bretagne et Pays de la Loire) et trois Départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan), il peut ainsi bénéficier du dynamisme de ces territoires.
- La proximité de trois Pôles Urbains dynamiques (Nantes - St-Nazaire, Rennes et Vannes) peut être un facteur d'attractivité et de développement du territoire.
- Les espaces ruraux représentent des lieux d'expérimentation et d'innovation à l'échelle européenne.

#### Des menaces :

- La réforme des collectivités interroge la taille critique du Pays et son poids géopolitique par rapport aux trois Pôles Urbains voisins.
- Un risque de péri-urbanisation subie menace les territoires ruraux.

### Les atouts et faiblesses du territoire

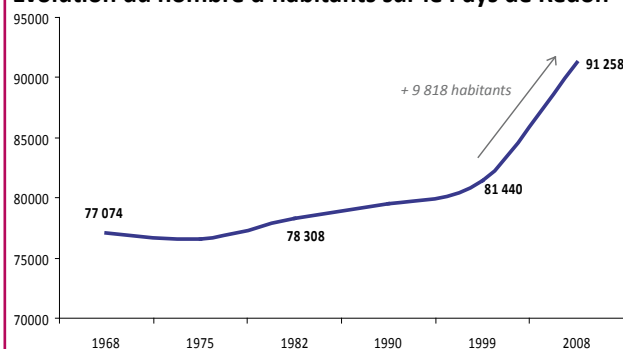
#### Des atouts :

- Une augmentation de la population, notamment sur les parties nord et est du Pays de Redon - Bretagne Sud, due à l'arrivée de nouveaux ménages.
- Des infrastructures ferroviaires bien développées.
- Des infrastructures routières en développement.
- Une offre foncière attractive au sein des zones d'activité du Pays (coût, accompagnement par les Communautés de communes, ...).
- Existence de structures de développement local multi-partenariales et innovantes (GIP, Maison du Tourisme, MEDEFI, CADES, ...).

#### Des faiblesses :

- Un aménagement de l'espace soumis à la pression de la péri-urbanisation créant des concurrences sur l'occupation de l'espace (agriculture, espaces naturels, urbanisation, ...).
- Le Pays dispose d'un réseau routier très inégalement connecté aux grands axes de communication, ce qui amplifie les risques de concurrence entre les territoires.
- Une desserte ferroviaire qui reste fragile.

#### Évolution du nombre d'habitants sur le Pays de Redon



### Recommandations pour l'accès, le maintien et le développement de l'emploi

- Tendre vers la notion de territoire ouvert qui est aujourd'hui une condition de la créativité, de l'innovation et du développement territorial («un territoire créatif est un territoire ouvert, absorbant les influences, les techniques, les cultures venues du monde entier»\*).
- S'engager dans une démarche stratégique de marketing territorial en lien avec les initiatives régionales («Marque Bretagne»  et «Territoires d'innovation»  en Pays de la Loire).
- Accompagner une réflexion sur de nouveaux modes de gouvernance s'appuyant sur des territoires de projets et dans une logique de coopération.
- Construire une offre de services aux usagers et aux habitants s'appuyant sur une démarche coordonnée de l'ensemble des acteurs.

\* Créativité et innovation dans les territoires, Rapport de Michel Gobet, Philippe Durance et Marc Mousli, édition Conseil d'analyse économique

# Enjeux pour le Pays de Redon - Bretagne Sud

## DYNAMIQUE DES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ET DES EMPLOIS

### Contexte

#### Des opportunités :

- Dans un contexte de mondialisation, la tendance actuelle à la relocalisation d'une partie des activités de production ouvre des perspectives pour le territoire.
- Aux échelles nationale et européenne, des politiques de soutien sont mises en oeuvre pour favoriser le développement des TPE et PME.
- Le positionnement du territoire sur trois Départements induit l'intervention de trois agences de développement économique.
- Le développement de grands travaux (projet d'aéroport, métro à Rennes, ...) offre un potentiel d'activité et d'emploi.

#### Des menaces :

- La crise économique structurelle et conjoncturelle actuelle se traduit notamment par une désindustrialisation de l'économie.
- La volonté de rationalisation des services de proximité (publics et privés) entraîne une réduction de cette offre en milieu péri-urbain et rural.

69

### Les atouts et faiblesses du territoire

#### Des atouts :

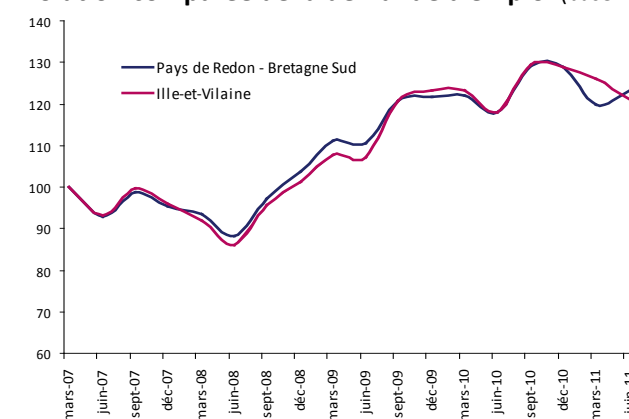
- Des savoir-faire industriels reconnus et la présence d'entreprises de renommée internationale.
- La volonté depuis 2005 de mener une réflexion prospective et une stratégie de développement économique.
- La présence d'un réseau collaboratif d'établissements scolaires et de formation.

#### Des faiblesses :

- L'architecture globale de l'économie reste fragile : prégnance des secteurs de l'industrie (sous-traitance automobile et cosmétique) et sous représentation des activités de commerce et de services.
- Le volume global de salariés stagne malgré une augmentation de la population sur le territoire, ce qui caractérise une «résidentialisation» du territoire.
- Les mobilités géographique et professionnelle demeurent difficiles.
- La population du Pays se caractérise par une présence importante des catégories ouvrières faiblement qualifiées et des revenus, en moyenne, faibles.
- La demande d'emploi augmente avec une prépondérance du chômage de longue durée.

Sur la dernière décennie, la **population** du Pays de Redon a augmenté de **12%**, soit près de 9 820 habitants, alors que le volume d'**emplois** (secteur privé hors agriculture) reste identique (évolution de **0%**).

#### Évolution comparée de la demande d'emploi (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

### Recommandations pour l'accès, le maintien et le développement de l'emploi

- Garantir un équilibre entre les activités résidentielles et productives (industrielles et agricoles) dans le cadre d'une économie mixte.
- S'appuyer sur une démarche prospective pour accompagner les mutations du territoire.
- Structurer les réponses aux problématiques de mobilités du territoire (mobilité physique, professionnelle, accès à la formation, ...).







- Communauté de Communes du Pays de Maure de Bretagne
- Communauté de Communes du Pays de La Gacilly
- Communauté de Communes du canton de Pipriac
- Communauté de Communes du Pays de Grand Fougeray
- Communauté de Communes du Pays de Redon

**MEDEFI**

**Maison de l'Emploi, du Développement,  
de la Formation et de l'Insertion**

**7 rue Saint Conwoïon - 35600 REDON**

**02.99.72.31.21**

**accueil@medefi.fr**

**www.medefi.fr**